



HERBALIFE
NUTRITION

VÁLLALATI ÜZLETI MAGATARTÁSI ÉS ETIKAI KÓDEX

„CÉLUNK AZ EMBEREK ÉLETMINŐSÉGÉNEK JAVÍTÁSA, VALAMINT
A VILÁG EGÉSZSÉGESEBBÉ ÉS JOBBÁ TÉTELE”

Herbalife Nutrition
Vállalati üzleti magatartási és etikai kódex

ELVEINK KIFEJEZVE	1
ÁTTEKINTÉS	2
Egyéni felelősségi körök	2
A vezetők és menedzserek további felelősségi körei	3
VÉLT SZABÁLYSZEGÉSEK JELENTÉSE	4
Az erkölcsstelen magatartás jelentésére vonatkozó kötelezettség	4
Megfelelőségi vizsgálatok	6
Megtorlás elleni irányelv.....	6
EGY BIZTONSÁGOS ÉS TISZTELETEN ALAPULÓ MUNKAHELY	7
Egyenlő foglalkoztatási esélyek	7
A különbözőség tiszteletben tartása	7
Zaklatás elleni irányelv	7
Egészség és biztonság	8
Fogyatékossgal élők számára végzett átalakítások	8
Személyes adatvédelem	9
Nepotizmus ellenességre vonatkozó irányelv.....	9
AZ ÉRDEKELT FELEK VÉDELME	9
Összeférhetetlenség	9
Vállalati kommunikációk és befektetői kapcsolatok	10
Bennfentes kereskedelem és belső információk kiadása („füles”) elleni irányelv.....	11
Jogi eljárások és auditok.....	11
Megfelelő belső ellenőrzési mechanizmusok.....	12
BIZALMAS ÉS VÉDETT INFORMÁCIÓK	12
Bizalmas információkhoz kapcsolódó ellenőrzési mechanizmusok	12
Szellemi tulajdonjog	13
Személyes eszközök és szoftverek használata.....	13
Az üzleti partnerek eszközeinek és a szellemi tulajdon védelme	13
Információk a versenytársakról	14
VÁLLALATI NYILVÁNTARTÁSOK ÉS ERŐFORRÁSOK	14
A pénzügyi és egyéb nyilvántartások pontossága	14
Nyilvántartásmegőrzés.....	15
A vállalati erőforrások felhasználása	15
KÜLSŐ TEVÉKENYSÉGEKRE VONATKOZÓ ÚTMUTATÁSOK	15
Közösségi hálók	15
Polgári ügyek	16
Politikai tevékenységek.....	17
ÜZLETVITEL	17
Versenytörvények	17
Értékesítés, marketing és hirdetés.....	18
Beszállítókkal való munkavégzés	18
Exportellenőrzés	18
Adó- és tőzsdedefüggelvények	18
Környezetvédelem	19
Csalás, megvesztegetés és korrupció	19
Ajándékok és szabadidős programok.....	19
Kormányzati tisztviselők ajándékozása	20
Lobbizás.....	20
Kormányzati munkavállalók felvétele.....	21
Zárszó	21

ALAPELVEINK KIFEJTVE

A MIÉRTÜNK

A világ egészségesebbé és jobbá tétele

Vállalatunk, forgalmazóink és munkavállalóink célja és egyedülálló értékrendje az, hogy segítsünk az embereknek abban, hogy egészségesebbek és boldogabbak legyenek egy személyre szabott táplálkozási terv, valamint egy világszinten bizonyított üzleti lehetőség biztosításával, hiszen minden egyes holnap jobb.

A HOGYANUNK

Célratóró forgalmazóinkon keresztül, akik elhosszák a változást

Olyan termékek útján, amelyek beváltják ígéletünket, ügyfeleink pedig pótolhatatlan tudásra, bátorságra és tiszteletre tesznek szert. Támogató coaching, gondoskodás és közösség. És persze egy nagyszerű lehetőség! Ezt hirdetik forgalmazóink. Az ő szükségleteik ösztönöznek minket, a szenvedélyük pedig a hajtóerőnk.

A MINK

Hogy inspiráló eredményeket hozunk létre egy jobb élet megteremtése érdekében

Finom és hatékony termékekkel; forgalmazókkal, akik a teljes úton iránymutatást adnak Önnek; a cég egészségének támogatásával, tele lelkes munkavállalóval; valamint egy bátorító közösséggel: ez az, aminek köszönhetően az egész világon egyszerűbb utat tudunk biztosítani az egészségesebb és boldogabb élet felé.

AZ ÉRTÉKEINK

Mi mindig azt tesszük, ami helyes

Ha belenézünk a tükörbe, feddhetetlenséget, őszinteséget, szerénységet és bizalmat látunk. Azt az elgondolást valljuk, hogy az etikusság soha nem opcionális. Tiszteljük egymást, a forgalmazóinkat, az ügyfeleinket, és ami a legfontosabb, önmagunkat.

Együtt dolgozunk

Tanulunk, tanítunk. Követünk, vezetünk. Egyszer segítünk, máskor elfogadjuk a segítséget. Soha nem hagyunk fel az együttműködéssel, hiszen éppen ez tesz minket megállíthatatlanná. Jól szórakozunk. Nem bonyolítjuk túl a dolgokat. Elismerjük az egyént, és a mindannyiunkban megtalálható csapatot is.

Építünk, hogy jobbá tegyünk

Mindig előre tekintünk. Hiszen a lehetőség a szemünk előtt van. Hogy tanulhassunk. Hogy fejlődhessünk. Hogy innovatívak lehessünk. Hogy kiválóak lehessünk és túlszárnyaljuk önmagunkat. Hogy elhosszák a változást közösségeinkben. Hogy vállalkozói szellemünkkel minden egyes inspirációt vigyünk ügyfeleink és a saját életünkbe - egy egészségesebb és boldogabb életért.



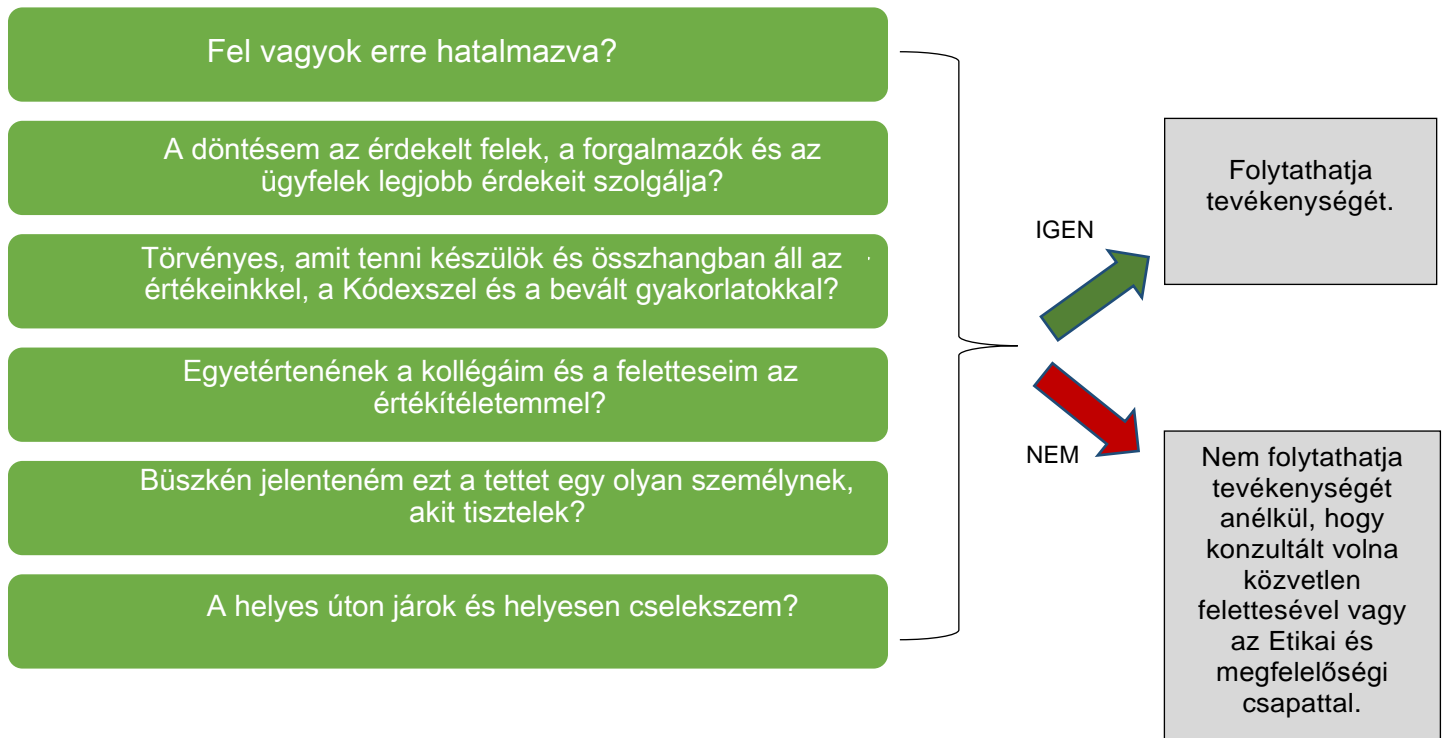


ÁTTEKINTÉS

Egyéni felelősségi körök

A Herbalife Nutrition Vállalati üzleti magatartási és etikai kódexe (a „Kódex”) képezi az alapját a Herbalife Nutrition vállalatnál tanúsított magatartásunknak minden országban, ahol üzleti tevékenységet folytatunk. A Kódex szélesebb körű Etikai és megfelelőségi programunk keretein belül jött létre. A program többek között olyan irányelveket is tartalmaz, amelyekre a Kódexben, a figyelemfelkeltő kampányokban és a képzési programokban hivatkozunk. A Herbalife Nutrition valamennyi munkavállalójának meg kell felelnie a Kódexben és az irányelvekben foglaltaknak, továbbá eleget kell tennie az összes hatályos jogszabály rendelkezéseinek. Mindemellett, a Herbalife Nutritionnel üzleti kapcsolatban álló, vállalaton kívüli személyeknek is meg kell felelniük a Kódexben foglaltaknak, valamint az őszinteséget, feddhetetlenséget és etikus döntéshozatalt magukban foglaló, mindenek feletti jelentőséggel bíró alapelveinknek.

Mindannyian felelősek vagyunk a Kódexben foglaltak betartásáért. Ha nem tartjuk be a Kódexben foglaltakat, azzal nem csupán Vállalatunk értékeit ássuk alá, hanem fegyelmi eljárás is lehet a következménye, amely akár a munkaviszony megszüntetését is magában foglalhatja. A fentiek alapján, mindenképpen olvassa el és ismerje meg Kódexünk teljes tartalmát, valamint ne feledje az alábbiakat:



A vezetők és menedzserek további felelősségi körei

A Herbalife Nutrition valamennyi szervezeti szintjén dolgozó menedzsernek olyan munkakörnyezet megteremtésére kell törekednie, amely támogatja az etikus magatartást. A menedzser szinten megtalálható tisztviselőket és munkavállalókat arra kérjük, hogy évente osszák meg azokat a témákat, amelyek felmerültek az év során, de itt nem kerültek megvitatásra. Természetesen, nincs meghatározott recept az ideális munkakörnyezet megteremtésére. Ennek ellenére menedzserként Ön segíthet megelőzni a kötelességszegést, még mielőtt az megtörténne - ez minden hatékony etikai és megfelelőségi program legfőbb célja. Arra bátorítjuk a menedzsereket, hogy merjenek bátran és nyíltan beszélni Kódexünkről. Legyenek nyitottak a kérdésekre és vegyék komolyan a munkavállalók aggályait. Ha Ön nem tud valamely kérdésre válaszolni, illetve nem szívesen válaszol rá, kérje felettese, a HR-részleg vagy az Etikai és megfelelőségi csoport iránymutatását, ezt követően pedig minél gyorsabban, és udvarias módon adja meg a választ csoportja részére.

Nem szabad elfelejtenünk, hogy a vezetőség által elkövetett legapróbb hiba is sérülékennyé teszi a Vállalatot Kódexünk nyílt megszegését illetően, és ebből eredően hátrányos hatást gyakorolhat márkánkra és részvényeseinkre nézve. Éppen ezért a következőket javasoljuk:

- **A Kódexben foglaltak szerint tanúsítson helyes és etikus magatartást. A munkavállalók követendő példaként tekintenek Önre.**
- **Úgy bánjon beosztottaival, ahogyan elvárja, hogy Önnel bánjanak.**
- **Gondoskodjon róla, hogy a beosztottai elvégezzék a munkakörükhöz tartozó etikai és megfelelőségi képzést.**
- **Rendszeresen emlékeztesse csapatát Kódexünkre, és az abban foglalt követelményekre.**
- **Akár dicsér, akár kritizál egy munkavégzést, ne személyeskedő módon tegye ezt. A munkavállaló által elért teljesítményre, vagy a felmerült hiányosságra koncentráljon, ne az adott személy tulajdonságaira.**

- Méltányos módon értékelje a munkavállalók teljesítményét. Ez támogatja az őszinte, etikus magatartást.
- Törekedjen a bizalom kiépítésére mind a Vállalaton kívüli, mind pedig az azon belüli kommunikációja keretében.



VÉLT SZABÁLYSZEGÉSEK JELENTÉSE

Az erkölcstelen magatartás jelentésére vonatkozó kötelezettség

Az alább ismertetett Etikai és megfelelési lehetőségek valamelyikének felhasználásával, azonnal jelentenie kell bármely tudomására jutott vagy vélt, a Kódexben foglaltakkal ellentétes, etikátlan magatartást vagy eljárást, ideértve a jogszabályok, az előírások, Vállalati irányelvek, illetve Kódexünk megsértését is. A visszaélésekre vonatkozó jelentési kötelezettség mindenkire vonatkozik, beosztástól, illetve rangidősségtől függetlenül. Kódexünk természetesen nem vethet fel minden olyan eshetőséget, amely egy munkahelyen felmerülhet. Ha azonban olyan magatartás szemtanúja lesz, vagy olyan tette kéri Önt, amely Ön szerint etikátlan vagy helytelen, bízson a megérzéseiben és tegye fel magának a következő kérdéseket:

- Vajon ez sérti a Vállalat hírnevét vagy ezzel hitelét vesztheti a Herbalife Nutrition?
- Erkölcstelennek vagy tisztességtelennek tekintene erre egy észszerűen gondolkodó ember?
- Rossz fényt vetne ez a tett rám vagy a munkatársaimra nézve?
- Ha nem jelentem a dolgot, bűnösnek fogom érezni magam vagy büntudatom lesz?
- Szükségem van-e tanácsra vagy segítségre?

Ha valamely kérdésre „Igen” a választ adott, akkor jelentenie kell a gyanús magatartást az alábbiakban meghatározott Etikai és megfelelési lehetőségeken keresztül. Amennyiben tudomással bír valamely dolgról, amely ellentétben áll Értékeinkkel, Kódexünkkel, irányelveinkkel vagy a jogszabályokkal, fel kell szólalnia, és az ügy kezelése érdekében jelentenie kell azt. Amennyiben nem tesz bejelentést a Kódex vélt vagy valós megsértéséről, az önmagában is szabályszegésnek minősül. Ezenkívül, annak a személynek, aki a Kódex megszegésére bátorít, vagy azt engedélyezi, fegyelmi eljárással kell szembenéznie, amely akár a munkaviszony megszüntetését is maga után vonhatja.

Számos lehetőség áll rendelkezésére, ha iránymutatást szeretne kérni, vagy bejelentést szeretne tenni:

- **Weboldal:**
integrityline.herbalife.com
- Díjmentesen hívható bizalmas

**A LEHETSÉGES
KÖTELESSÉGSZEGÉS
JELENTÉSÉRE VONATKOZÓ
KÖTELEZETTSÉG MINDENKIRE
VONATKOZIK**

telefonszám:

- **1 (800) 461-9330**

Az egyes országokban hívható nemzetközi telefonszámok listáját megtalálhatja az IntegrityLine.Herbalife.com weboldalon.

- **Szöveges üzenet: (213) 335-2054 (csak USA)**
- **E-mail-cím: EthicsandCompliance@herbalife.com általános kérdések esetén**
- **Levelezési cím: a General Counsel vagy a Chief Compliance Officer részére címezve:, Herbalife Nutrition, 800 West Olympic Blvd. Suite 406 Los Angeles, CA 90015**

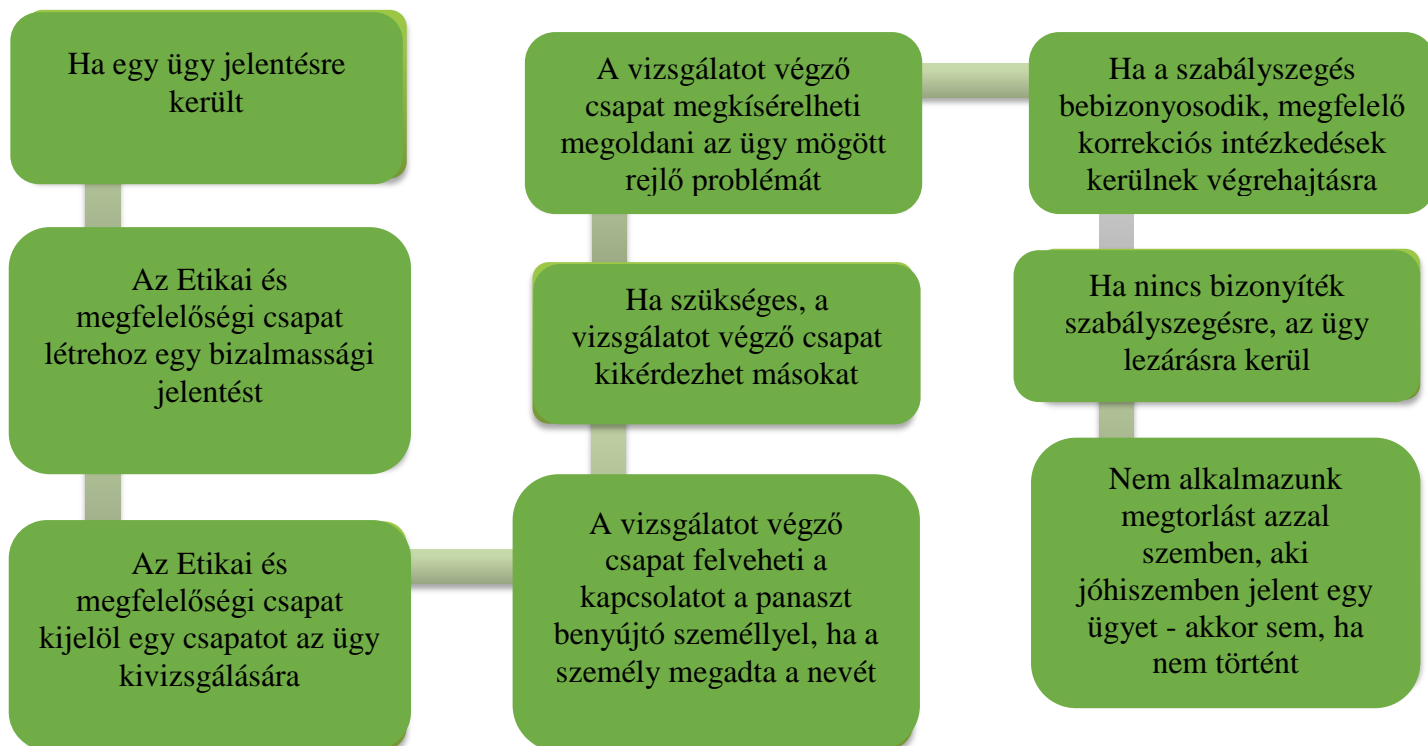
Arra bátorítjuk, hogy minden olyan adatot osszon meg, ami nem okoz Önnek kellemetlenséget. Az információkat bizalmasan kezeljük, kivéve, ha teljes körű vizsgálatra van szükség az ügyben. Ha úgy gondolja, megőrizheti névtelenségét, kivéve, ha erre a helyi jogszabályok nem adnak lehetőséget. Az egyes országokban és az Európai Unióban érvényes, helyi adatvédelmi jogszabályok értelmében, az Integrity Line vonalon kizárólag bizonyos típusú bejelentések tehetőek meg, úgymint számviteli, pénzügyi, auditálási és megvesztegetési témájú ügyekkel kapcsolatos bejelentések. Ezekben az országokban, a problémák bejelentése érdekében, forduljon a Humánerőforrás osztályhoz.

Minden bejelentést azonnal továbbítunk az Etikai és megfelelési csoport részére, amely hozzárendeli az ügyet egy megfelelő vizsgálati csoporthoz. Továbbá, ha Ön úgy dönt, hogy nem kíván névtelen maradni, a vizsgálatért felelős személyek felveszik Önnel a kapcsolatot, hogy további információkat gyűjthessenek. Ezáltal biztosítható, hogy a problémákat megfelelően és hatékony módon kivizsgálják. Amennyiben a jogszabályok, illetve az egyéb irányelvek lehetővé teszik, a vizsgálatot végző személyek tájékoztatják Önt a vizsgálat állásáról.

A bejelentéseket jóhiszeműen kell megtenni. Amennyiben bárki hamis bejelentést tesz valamely feltételezett visszaélésről, azonnali fegyelmi intézkedésekkel kell szembenéznie, amely akár a munkaviszony megszüntetését is maga után vonhatja.

Megfelelőségi vizsgálatok

Minden munkavállalónak teljes körűen együtt kell működnie valamennyi vizsgálati eljárásban. Így néz ki egy felülvizsgálati eljárás:



Megtorlás elleni irányelv

A Herbalife Nutrition zéró toleranciát alkalmaz a Kódexünk vélt megszegését jóhiszemben jelentő személyek ellen alkalmazott megtorlással szemben. A Vállalat tiltja, hogy a munkavállalók büntetést vagy megtorlást alkalmazzanak valamely személlyel szemben, aki jóhiszemű módon bejelentést tett valamely feltételezhetően etikátlan magatartásról. Ez akkor is érvényes, ha a vizsgálat megállapítja, hogy nem került sor szabályszegésre.

ZÉRÓ TOLERANCIÁT ALKALMAZUNK A MEGTORLÁST ALKALMAZÓ TETTEKKEL, ILLETVE FENYEGETÉSEKKEL SZEMBEN.

Megtorlás elleni irányelvünk egyenlően érvényes a fenyegetésekre, a megfélemlítésre, illetve a bosszúból elkövetett tettekre azon személyekkel szemben, akik bizonyos vizsgálatok során együttműködnek az Etikai és megfelelőségi csapattal. A megtorló magatartást tanúsító, illetve megtorló magatartást kilátásba helyező személyek ellen fegyelmi intézkedést kezdeményezünk, amely akár a munkaviszony megszüntetését is maga után vonhatja. A megtorlás alkalmazására vonatkozó bejelentéseket komolyan vesszük. A megtorlás alkalmazására vonatkozó állítólagos bejelentéseket kivizsgáljuk, és megtesszük a megfelelő intézkedéseket.

EGY BIZTONSÁGOS ÉS TISZTELETEN ALAPULÓ MUNKAHELY

Egyenlő foglalkoztatási esélyek

A Herbalife Nutrition egyenlő foglalkoztatási esélyeket biztosító munkáltató, és elkötelezett a diszkrimináció mentes munkahelyi környezet fenntartása iránt. A Vállalat egyenlő foglalkoztatási lehetőségeket biztosít azért, hogy minden beosztásba a legmegfelelőbb személyt helyezni, tekintet nélkül a fajra, bőrszínre, nemre, várandósságra, szexuális irányultságra, nemi identitásra, vallási meggyőződésre, családi állapotra, életkorra, nemzetiségre, fogyatékosra, veterán státuszra, állampolgári státuszra, szakszervezeti támogatottságra, illetve az alkalmazandó szövetségi, állami, tartományi vagy helyi jogszabályokban meghatározott egyéb védett csoporthoz való tartozás státuszára. További információkért, kérjük, olvassa el az *irányelv 4.70. pontját – Egyenlő foglalkoztatási esély* címmel.

A különbözőség tiszteletben tartása

A Herbalife Nutrition erősségként tekint a különbözőségekre. Több mint 90 országban rendelkezünk forgalmazóval, éppen ezért rendkívül fontos szerepet játszik nálunk a multikulturalizmus. Vállalatunknál támogatjuk a méltányos bánásmódot és egyenlőséget, minden ember számára, háttértől és hittől függetlenül. Értéknek tartjuk különbözőségünket. Mindannyian felelősek vagyunk egy olyan munkahely megteremtéséért, ahol mindenkiel őszintén, méltóságát tiszteletben tartva és udvariasan bánnak.

Zaklatás elleni irányelv

Kódexünk **tiltja** a faji hovatartozáson, bőrszínen, vallási meggyőződésen, nemem, életkoron, nemzetiségen, veterán és katonai státuszon, illetve családi állapoton, fizikai vagy értelmi fogyatékosra, szexuális orientáción, családi gondozási státuszon, valamint egészségügyi állapoton alapuló diszkriminációt, illetve zaklatást, beleértve a genetikai jellegű, illetve az egyéb szövetségi, állami, tartományi vagy helyi jogszabályok által védett alapokon történő diszkriminációt.

Továbbá, nem engedjük, illetve nem nézzük el a munkahelyen tanúsított előítéletes gondolkodásmódot, valamint a diszkriminatív magatartásformákat. Minden személyzeti tevékenységet, így például a kompenzációval, juttatásokkal, áthelyezésekkel, elbocsátásokkal, képzéssel, oktatással, ösztöndíj-támogatással kapcsolatos ügyeket, valamint a közösségi és rekreációs programokhoz való hozzáféréseket a Vállalat megkülönböztetés elleni irányelvével összhangban kell végrehajtani, illetve biztosítani.

KÓDEXÜNK A ZAKLATÁS MINDEN FORMÁJÁT TILTJA

A professzionális és kellemes munkakörnyezet fenntartása iránti elkötelezettségünk részeként Kódexünk tiltja a zaklatás minden formáját. Annak ellenére, hogy a zaklatás egyéni értelmezései eltérőek lehetnek, Kódexünk a zaklatást olyan kellemetlen szóbeli, fizikai és vizuális magatartásként határozza meg, amely megfélemlítő, ellenséges környezetet hoz létre, illetve amelyek

következtében ellenségeskedés alakul ki a munkahelyen.¹ Egyértelmű példák lehetnek szexuális zaklatásra a kéréstlen szexuális közeledések, illetve a szexuális szolgáltatások iránti kérelmek.

Emellett, Kódexünk kifejezetten tiltja a megfélemlítést, médiamegosztást, valamint olyan írásbeli és szóbeli megjegyzések hozzáadását - **a vicceket is beleértve** - amelyek szexista, rasszista, megfélemlítő, bántó, illetve becsületsértő magatartásnak minősülnek. A Kódex továbbá tiltja a fizikai megjelenésre, illetve fogyatékosokra tett sértő megjegyzéseket is.

A zaklatás minden formája rombolja a munkahelyi környezetet és negatív hatással van az összeteljesítményre. Ha zaklatást észlel, ne menjen el a dolog mellett szó nélkül és ne maradjon csendben. Amennyiben munkahelyi zaklatást szenved el, illetve annak tanúja lesz, azonnal jelentse az ügyet. Akik diszkriminációt alkalmaznak, illetve zaklató módon lépnek fel másokkal szemben, fegyelmi eljárással kell szembenézniük, amely akár a munkaviszony megszüntetését is maga után vonhatja. További információkért, kérjük, olvassa el az *irányelv 4.72. pontját – Diszkriminációt, zaklatást és megtorlást tiltó irányelv* címmel.

Egészség és biztonság

Rendkívül fontos számunkra, hogy minden munkavállalónk, tagunk és képviselőnk számára biztonságos és egészséges munkakörülményeket, valamint egy őszinte kommunikációra épülő légkört tartsunk fenn. Kérjük, olvassa el és tartsa be a biztonsági útmutatókat, valamint jelentse menedzserének vagy a Humánerőforrás osztály felé az erőszakos cselekményeket vagy az azzal való fenyegetőzést, a nem biztonságos munkakörülményeket, az egészségügyi kockázatokat, illetve a munkahelyi baleseteket. Ha fizikai bántalmazás, bomlasztó magatartás vagy a Vállalati tulajdon rongálásának szemtanújává válik, azonnal hívja a biztonságiakat és a HR-osztályt.

A Herbalife Nutrition tiltja a munkavállalóknak, hogy a Vállalat területén alkoholt fogyasszanak, vagy illuminált állapotba kerüljenek. Kódexünk ezenkívül a drogok, illetve a szabályozott anyagok munkahelyen való használatát, értékesítését, vásárlását, átadását, illetve birtoklását is tiltja. A Vállalatnak és munkavállalóinak fenn kell tartaniuk elkötelezettségüket aziránt, hogy minden észszerű lépést megtesznek a környezet védelme és tisztaságának fenntartása, továbbá a közegészségügyi állapotok és a biztonság fenntartása érdekében.

Fogyatékosággal élők számára végzett átalakítások

A Vállalat elkötelezett aziránt, hogy fogyatékosággal élő munkavállalókkal és jelentkezőkkel dolgozzon együtt, valamint az észszerűség hatásain belül átalakításokat végezzen az ő igényeik kielégítése érdekében. Azon fogyatékosággal élő munkavállalókat, akiknek segítségre van szükségük, arra bátorítjuk, hogy tájékoztassák erről menedzserüket vagy Humánerőforrás osztályt.



Személyes adatvédelem

A Herbalife Nutrition tiszteletben tartja és célkitűzésének tekinti, hogy megvédje összes munkavállalójának, tagjának és képviselőjének személyes adatait. A Vállalat által gyűjtött valamennyi Személyazonosításra alkalmas adatot (Personally Identifiable Information, „PII”) - beleértve a személyügyi, egészségügyi, és a juttatásokra vonatkozó fájlokat - szigorúan bizalmasan kezelünk. A Személyazonosításra alkalmas adatokhoz való jogosulatlan hozzáférés sérti Kódexünket és fegyelmi eljárást von maga után. *(Kérjük, olvassa el az irányelv 16.02. pontját, Személyes adatok címmel.)*

Nepotizmus ellenességre vonatkozó irányelv

Közeli családtagok vagy a Vállalaton belül dolgozó barátok számára nyújtott kedvező bánásmód biztosítása összeférhetetlenségnek minősül. Például, közvetlen családtagok nem lehetnek egymás beosztottai vagy felettesei, nem dolgozhatnak ugyanazon az osztályon, illetve ugyanabban a műszakban.

Sem a munkavállalók, sem pedig a házastársaik nem lehetnek forgalmazók. Továbbá, a munkavállalók nem létesíthetnek intim kapcsolatot forgalmazóinkkal. További információkért, *olvassa el a 15.05. számú irányelvet, Összeférhetetlenség címmel.*

AZ ÉRDEKELT FELEK VÉDELME

Összeférhetetlenség

Összeférhetetlenségre akkor kerül sor, ha egy egyén magánérdeke ütközik, vagy úgy tűnik, hogy ütközik a Vállalat érdekeivel. Összeférhetetlenségnek nevezzük, ha egy munkavállaló, tisztségviselő vagy igazgató olyan pozícióba kerül, amely befolyásolhatja ítélőképességét, vagy negatív hatással lehet a Vállalatnál nyújtott teljesítményére. Szintén összeférhetetlenségnek, és Kódexünk megsértésének minősül, ha valamely külső elkötelezettség csökkenti a munkavállaló objektív munkavégzésre való képességét.

Értékelje saját körülményeit és alkalmazza legjobb ítélőképességét az érdekütközés elkerülése érdekében. Íme, néhány példa arra, hogy a Herbalife Nutrition mit tekint érdekütközésnek:

- **Munkavégzés, vagy bármilyen tanácsadási szolgáltatás nyújtása valamely versenytárs számára, a Herbalife Nutrition vállalattal létesített munkaviszony fennállása során.**
- **A Vállalat beszállítóinak nevében való cselekvés, illetve pénz vagy juttatás elfogadása a beszállítóktól olyan szolgáltatásokért, amelyeket Ön a Herbalife Nutrition vállalat munkavállalójaként nyújt.**
- **Vállalaton kívüli munkavégzés, vagy ilyen jellegű üzleti tevékenység folytatása a Vállalat területén, illetve a Vállalatnál töltött munkaidő alatt, beleértve a fizetett szabadságot is.**
- **Ha Önnek vagy családtagjának pénzügyi érdekeltsége van egy olyan cégben, amellyel a Vállalat üzleti tevékenységet folytat, illetve amely a Vállalat versenytársának minősül, amennyiben ezen érdekeltség összeférhetetlenséghez vezet, illetve annak látszatát kelti a Vállalat vonatkozásában.**

Megjegyzés szállítóknak és beszállítóknak: A Herbalife Nutrition munkavállalójaként, illetve képviselőjeként sem Ön, sem pedig a családtagjai nem lehetnek pénzügyi érdekeltséggel valamely szállítónk vagy beszállítónk felé, ha ez az érdekeltség összeférhetlenséghez vezet, vagy úgy tűnik, hogy összeférhetlenséghez vezetne a Vállalattal. Ez a korlátozás azon szállítókra és beszállítókra vonatkozik, amelyek magántulajdonban lévő, illetve tőzsdén bejegyzett vállalkozásnak minősülnek. A szállítókkal és beszállítókkal való kapcsolatra vonatkozó kérdéseivel forduljon a Jogi osztályhoz. További információkért, olvassa el a **15.05. szám irányelvet, Összeférhetlenség címmel.**



Vállalati kommunikációk és befektetői kapcsolatok

A vezetőség úgy véli, hogy az érdekelt felek és a nagyobb befektetői közösség legjobb érdekeit az szolgálja, ha minden külső kommunikációra egyetlen csatornán keresztül kerül sor. Jogászaiknak, valamint a Befektetői kapcsolatok és kommunikáció területén dolgozó

szakembereknek valamennyi nyilvánosan közzétett megjegyzést, illetve nyilatkozatot át kell tekinteniük, és jóvá kell hagyniuk.

A médiában, illetve a befektetői közösségben engedély nélkül közzétett nyilatkozatok veszélyeztethetik a Vállalatnak az értékpapírtörvényekben foglaltaknak való megfelelését, sérthetik a hírnevét, valamint költséges pereskedést vonhatnak maguk után. Ezért, a Vállalat fenntartja magának a jogot arra, hogy ellenőrizzen minden üzleti kommunikációt, továbbá Kódexünk az alábbiakra hívja fel a figyelmet:

- **Győződjön meg arról, hogy a vállalaton kívüli kommunikáció-beleértve az Ön e-mailes levelezéseit és közösségi bejegyzéseit is-, nem tartalmaznak bizalmas információkat, továbbá nem keltik azt a hatást, mintha Ön a Vállalat nevében közölné véleményét, illetve ilyen módon kommunikálna.**
- **Ha meghívják Önt egy nyilvános eseményre előadónak, ehhez jóváhagyást kell kérnie vezetőjétől és a Vállalati kommunikációért felelős részlegtől.**

- **Ha nyilvános eseményen tart előadást, minden esetben tisztázza, hogy az elhangzott nézetek és vélemények kizárólag az Ön személyes gondolatai (nem a Herbalife Nutrition munkavállalójaként közölte véleményét), még abban az esetben is, ha az esemény csupán a helyi közösséget érinti.**
- **Ha valaki felveszi Önnel a kapcsolatot a befektetői közösségből, illetve megkeresi Önt egy hírügynökség vagy médiaszervezet riportere, szerkesztője, producere vagy igazgatója, utasítsa el a nyilatkozási lehetőséget, és irányítsa őket a Vállalati kommunikációért felelős részleghez.**

Ha kérdése merül fel a befektetői kapcsolatokra és a vállalati kommunikációkra vonatkozó irányelvet érintő megfelelésre vonatkozóan, kérdezze meg kollégáját, vezetőjét, vagy a Vállalati kommunikációért felelős részleg valamely munkatársát. További információkért, kérjük, olvassa el az *irányelv 7.62. pontját - Elemzőkkel és befektetőkkel való kommunikáció* címmel.

Bennfentes kereskedelem és belső információk kiadása („füles”) elleni irányelv

A Vállalatnál vagy a Vállalattal való közös munka során hozzáférhet „nem nyilvános fontos anyagokhoz” a Herbalife Nutritionre és/vagy más cégekre vonatkozóan. A „nem nyilvános fontos anyagok” meghatározás olyan belső információkra vonatkozik, amelyeket, ha nyilvánosságra hoznak, hatással lehetnek értékpapírjaink piaci árára. A szövetségi törvény és a Vállalati irányelv megtiltja Önnek, hogy ezen információkkal kereskedjen, valamint hogy megossza ezeket az információkat olyan személyekkel, akik kereskedhetnek velük (ez egy olyan illegális tevékenység, amely „fülesként” is ismert). Ezen irányelv bármely módon történő megsértése, a munkaviszony azonnali megszüntetését vonja maga után.

Általában véve minden olyan információ „nem nyilvános fontos anyagnak” minősül, amely hozzájárulhat egy befektető döntéséhez azzal kapcsolatban, hogy megvásárolja, értékesítse vagy megtartsa a Vállalat értékpapírjait. Az ilyen jelentős, nyilvánosan nem közölt információkkal való kereskedelem, illetve azok közzététele sérti Vállalatunk Kódexét és az Amerikai Egyesült Államok értékpapírtörvényeit, amelyek nagy része az Egyesült Államok határain kívül hatályos. A jelentős, nyilvánosan nem közölt információkkal való kereskedésért nagy összegű bírságokat, és akár börtönbüntetést is kiszabhatnak.

Íme, néhány nem nyilvános információ, amelyre anyagként lehet tekinteni, így annak közzététele illegálisnak minősül:

- **Pénzügyi teljesítmény.**
- **Nyilvánosan közzé nem tett bevételek és várható osztalékfizetések.**
- **Esetleges egyesülések vagy akvizíciók.**
- **Tőkekivonás.**
- **Új termékre vonatkozó bejelentések.**
- **Technológiai, illetve kutatási előrelépések.**
- **Egyéb olyan jelentős tevékenységek, amelyek hatást gyakorolnak a Vállalatra.**

További információkért, kérjük, olvassa el az *irányelv 7.61. pontját – Bennfentes kereskedelemre vonatkozó megfelelés* címmel.

Jogi eljárások és auditok

A Herbalife Nutrition együttműködik a kormányzat kéréseivel és megfelelően reagál a jogi eljárásokra és ugyanezt írja elő Kódexünk is. Ön soha nem hazudhat vagy adhat félrevezető nyilatkozatok az ilyen jellegű eljárásokkal kapcsolatban, illetve nem semmisítheti meg, módosíthatja, illetve rejtheti el az anyagokat azok kérelmezése előtt vagy után. Ennek megfelelően soha nem vezetheti félre vagy akadályoztathatja a Vállalat belső auditorainak, belső vizsgálatért felelős személyeinek, illetve a külsős könyvelők vagy jogi tanácsadók munkáját.

Megfelelő belső ellenőrzési mechanizmusok

A Herbalife Nutrition vállalatnak megfelelő belső ellenőrzési mechanizmusokat, azaz irányelveket, eljárásokat, illetve rendszereket, kell alkalmaznia a hivatali mulasztások megelőzése, felderítése, kivizsgálása és felszámolása érdekében. A munkavállalóknak nem csupán tiszteletben kell tartaniuk a belső ellenőrzési mechanizmusokat, de a vezetőktől meg is követelik, hogy minden erőfeszítést megtegyenek a belső ellenőrzési mechanizmusok teljes körű végrehajtása és betartatása érdekében.

BIZALMAS ÉS VÉDETT INFORMÁCIÓK

Bizalmas információkhoz kapcsolódó ellenőrzési mechanizmusok

A munkavállalóknak, tisztviselőknak és igazgatóknak fenn kell tartaniuk a Vállalat, illetve az ügyfelek által rájuk bízott információk bizalmosságát. A Jogi osztály kizárólagos felelősségi körrel rendelkezik a közzététel jóváhagyását illetően, akár üzleti, akár szabályozói okokból kerül sor a közzétételre. Bizalmas és védett információknak minősülnek többek között az alábbiakban felsoroltak:

- **Tervek és javaslatok.**
- **Üzleti stratégiák és kutatás.**
- **Képletek és technikai adatok.**
- **Új termékekre vonatkozó információk.**
- **Árképzési adatok.**
- **Pénzügyi adatok, célszámok, illetve előrejelzések.**
- **Személyügyi iratok és nyilvántartások.**
- **Munkavállalói információk.**



A bizalmas és védett adatok kezelésével megbízott személyeknek meg kell erősíteniük, hogy ezen adatok védelméről, tárolásáról, megjelöléséről, hozzáférhetőségéről és továbbításáról a Vállalati irányelvnek és eljárási rendnek megfelelően gondoskodnak.

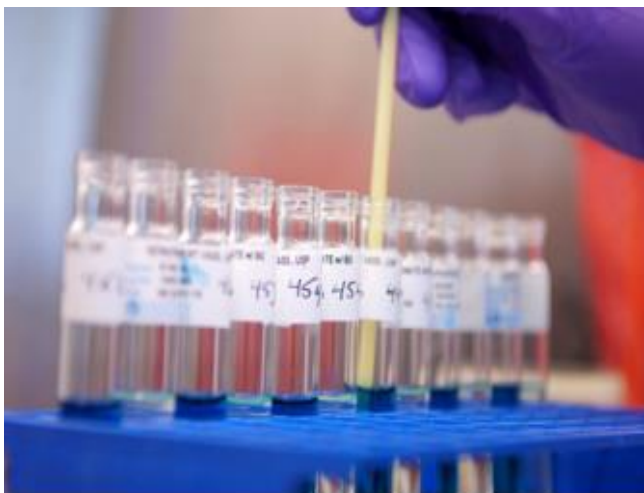
Azon személyeknek, akik hozzáféréssel rendelkeznek a bizalmas és védett adatokhoz, a Vállalattól bármely okból történő kilépés előtt, a nyugdíjazást is beleértve, az adatokat vissza kell szolgáltatniuk a Vállalat számára. Ez vonatkozik az összes dokumentum és digitális média másolataira, az azokból származó oldalakra vagy szakaszokra (függetlenül azok formátumától). A Herbalife Nutrition vállalattal fenntartott üzleti kapcsolata részeként, Önnek kötelessége és személyes felelőssége, hogy gondoskodjon a Vállalat bizalmas információinak és védett adatainak védelméről. A titoktartási

kötelezettség azt követően is fennmarad, miután Ön bármilyen okból kilépett vagy távozott a Herbalife Nutrition vállalattól.

Ha kérdései merülnének fel a bizalmas és/vagy védett információkkal kapcsolatban, forduljon az Etikai és megfelelőségi csoporthoz. Ha az Ön tudtára jut vagy gyanít egy vélt vagy megkísérelt szabályszegést vagy visszaélést, azt azonnal jelentenie kell az Etikai és megfelelőségi csapat valamely elérhetőségén keresztül. További információkért, kérjük, olvassa el az *irányelv 7.41. pontját* – *Bizalmas vállalati információk* címmel.

Szellemi tulajdonjog

Akármilyen kapcsolatban áll a Herbalife Nutritionnel - munkavállalói szerződés alapján, vagy egyéb módon - Ön átadta Vállalatunk számára az Ön által, vagy az Ön közreműködésével létrehozott valamennyi szellemi tulajdonhoz (intellectual property, IP) vagy munkatermékhez kapcsolódó összes jogot, jogcímet és érdekeltséget, függetlenül attól, hogy Ön mely szakterületen végzi tevékenységét. Ezen megegyezések értelmében, Ön tudomásul vette és elfogadta, hogy a Vállalat birtokába kerül, valamint a Vállalat jogosult az Ön által létrehozott szellemi alkotásokat szerzői jogvédelem alá vetetni, szabadalmaztatni és védjegyeztetni. Vállalatunk tulajdonjogai minden esetben azt követően is fennmaradnak, hogy Ön bármilyen okból kilépett vagy távozott a Vállalattól, ideértve a munkaviszony megszűntetését, illetve a nyugdíjazást is.



Személyes eszközök és szoftverek használata

Ha Ön bármilyen szoftvert vásárol személyes eszköze számára, azt nem másolhatja le valamely másik fejlesztési feladat, vagy a Vállalat számára végzett egyéb munkái céljából. Ne töltsse le vagy migrálja más módon a szoftvert a Vállalat tulajdonában álló számítógépekre.

Az üzleti partnerek eszközeinek és a szellemi tulajdon védelme

Időről időre a külső vállalkozók beleegyeznek abba, hogy megosszák szellemi tulajdonukat a Vállalattal. Ezek a megállapodások általában feljogosítják munkavállalóinkat, tisztviselőinket, illetve képviselőinket arra, hogy hozzáférjenek bizonyos bizalmas és védett adatokhoz egy konkrét célból kifolyólag.

Ha egy külső fél elfogadja, hogy elérhetővé teszi az Ön számára bizalmas, illetve védett adatait, Önnek gondoskodnia kell arról, hogy az adatok biztonságban legyenek a Vállalat irányelveivel összhangban. Ezenkívül pedig az adatokat a megállapodásban meghatározott célokból kifolyólag használhatja fel, másolhatja, továbbíthatja, illetve teheti közzé.

Legyen különösen körültekintő szerzői jogvédelemmel ellátott szellemi tulajdon vagy mások szoftvereinek licenclételekor, illetve beszerzésekor. A szellemi tulajdont nem csak szerzői jog védi, hanem szabadalomra és kereskedelmi titokra vonatkozó törvények is. Szigorúan be kell tartania a licencia- és a vásárlási szerződésben foglalt feltételeket.

A Vállalati irányelv szerint, Önnek egyeztetnie kell a Jogi osztállyal, valamint meg kell szereznie annak jóváhagyását, mielőtt valamely harmadik fél szellemi tulajdonával kapcsolatban kérelmet

terjesztene elő, azt elfogadná, illetve ahhoz hozzáférne. Ezenkívül azt is előírjuk, hogy egy megfelelően létrejött megállapodás esetén minden vonatkozó feltételnek teljesülnie kell. Kódexünk nem engedélyezi a szóbeli, kézfogáson alapuló, illetve a kiegészítő megállapodásokat.

Gondoskodjon arról, hogy megfelelő módon hivatkozik, és megfelelő módon használja fel a Vállalat és a világ bármely pontján működő, egyéb kapcsolt üzleti egységek tulajdonában lévő összes védjegyet, szerzői jogot és márkanévet, a védjegyek és más szellemi termékek felhasználására vonatkozó Vállalati irányelvvel összhangban. A védjeggyel ellátott logók, nevek, szimbólumok, illetve eszközök beazonosítják, és egyúttal meg is különböztetik a termékeket és szolgáltatásokat, éppen ezért a Vállalat legértékesebb eszközeinek minősülnek. A szellemi tulajdonjog, védjegyek, szerzői jogok és márkanévek nem megfelelő használata Önre és a Vállalatra nézve is jogi követeléseket, civil bírságokat és büntetéseket vonhat maga után.

Információk a versenytársakról

Szokásos üzleti tevékenység folytatása során nem számít szokatlannak információt kérni sok más vállalatról, beleértve a versenytársakat is. Ez szokásos üzleti tevékenységnek minősül és önmagában nem etikátlan. A Vállalat ennek megfelelően be is gyűjti az ilyen jellegű információkat a beszállítók hírnevének további ellenőrzése és kiértékelése céljából. Különböző törvényes forrásokból versenytársainkról is gyűjtünk adatokat saját termékeik, szolgáltatásaik és marketing módszereik viszonylagos értékének kielemezésére. Ez egy szokásos tevékenység és szükség is van rá a rendkívül versenyképes globális piactéren.

Másrésről azonban, a versenytársak adatainak eltulajdonítása, illetve az adataikhoz való illegális hozzáférés, súlyosan sérti Kódexünket, és üzleti etikai szabályainkat. Ez alól a szabály alól nincs kivétel: A Vállalat számára vagy a Vállalat nevében dolgozó személyek közül senki, semmilyen körülmények között - semmilyen módszeren keresztül - nem férhet hozzá illegálisan a versenytársak bizalmas adataihoz, illetve kereskedelmi titkaihoz.

Ha egy harmadik fél felkínálja Önnek, hogy megosztja Önnel egy vállalat, akár versenytárs, akár nem, érzékeny és lehetségesen nem nyilvános adat, azonnal értesítse a Jogi osztályt.

VÁLLALATI NYILVÁNTARTÁSOK ÉS ERŐFORRÁSOK

A pénzügyi és egyéb nyilvántartások pontossága

A Herbalife Nutritionnek nyilvánosan működő vállalként negyedévente és évente is jelentést kell benyújtania az Amerikai Értékpapír- és Tőzsd felügyelet (Securities and Exchange Commission, SEC) számára, a felügyelet által meghatározott szabályoknak megfelelően. A jelentéseknek becsületesen, pontosan és átfogóan kell bemutatniuk a teljes üzleti tevékenységet, pénzügyi állapotot és az üzleti tevékenységek eredményeit. Az adatoknak naprakésznek és teljesnek kell lenniük. Annak érdekében, hogy teljes mértékben megfeleljünk a SEC előírásainak, az összes belső jelentésnek is pontosnak, őszintének és aktuálisnak kell lennie. A Kódexünk előírja ezt. Bármilyen pozíciót is tölt be a Vállalatnál, legyen akár formulátor, kutató vagy könyvelő, minden erőfeszítést meg kell tennie annak



érdekében, hogy a jelentések időben, pontosan és hiánytalanul kerüljenek benyújtásra.

A SEC-szabályok azt is előírják, hogy könyvelésünk naprakész és, pontos legyen, valamint tartalmazza az összes könyvelésben foglalt információ magyarázatát. A pénzügyi jelentéstételekért felelős munkavállalóknak éppen ezért tisztában kell lenniük és teljes mértékben meg kell felelniük az Amerikai Egyesült Államok Általánosan elfogadott számviteli elveinek (Generally Accepted Accounting Principles, GAAP), valamint az összes egyéb, tranzakciók, becslések és előrejelzések könyvelésére és pénzügyi jelentésére vonatkozó hatályos előírásainak, törvénynek és szabályainak.

Annak, aki tudatosan pontatlan vagy félrevezető külső vagy belső jelentéseket, illetve tájékoztatásokat ad, azonnali kirúgásra, polgári bírságokra, büntetésekre és lehetséges börtönbüntetésre kell számítnia.

Nyilvántartásmegőrzés

A Herbalife különféle protokollokkal rendelkezik a vállalati nyilvántartások megőrzésének és megsemmisítésének módját és idejét illetően. Ismernie kell Vállalatunk Nyilvántartások megőrzésére vonatkozó irányelvét.

Tájékoztatjuk, hogy amennyiben a körülmények azt megkívánják, teljesen vagy egészében is felfüggeszthetjük egy rendszeresen ütemezett dokumentum megsemmisítését. Olykor olyan események, mint például a peres eljárások, a kormányzati vizsgálatok és a bizonyos auditok jogilag megkövetelik tőlünk, hogy megőrizzünk bizonyos dokumentumokat. Amennyiben kérdése van a Vállalat nyilvántartáskezelési és -megőrzési irányelveivel kapcsolatban, vegye fel a kapcsolatot a Jogi osztállyal. További információkért, kérjük, olvassa el az *irányelv 7.42. pontját – Nyilvántartás-kezelés címmel*.

A vállalati erőforrások felhasználása

Mindannyian felelősek vagyunk a Vállalati tulajdon védelméért. Ennek megfelelően Önnek minden Öntől telhetőt meg kell tennie annak érdekében, hogy megelőzze tulajdonunk elvesztését, eltulajdonítását, illetve jogosulatlan felhasználását.

Az összes vállalati eszközt, akár tárgyi eszközökről (berendezések, számítógépek, laptopok, rendszerek, létesítmények és készletek), akár immateriális javakról (szellemi tulajdon, valamint bizalmas és védett információk) van szó, kizárólag törvényes üzleti célokra használhatja fel.

Tisztában vagyunk vele, hogy néha mindenkinek el kell intéznie egy személyes telefonhívást vagy el kell küldenie egy üzenetet munka közben, de arra kérjük, hogy ezzel ne éljen vissza. Kérjük, ne pazarolja a munkaórát beszélgetésre, SMS-ezésre vagy személyes ügyeinek más módon való megvitatására. Ha visszaél ezzel a privilégiummal, az fegyelmi eljáráshoz vezethet, amely akár a munkaviszony megszűnését is maga után vonhatja.

KÜLSŐ TEVÉKENYSÉGEKRE VONATKOZÓ ÚTMUTATÁSOK

Közösségi hálók

A Herbalife Nutrition elismeri, hogy a közösségi háló kedvelt színtere a gondolatok, ötletek és vélemények azonnali megosztásának és tiszteletben tartjuk az Ön ilyen jellegű platformokon való részvételi jogát.

Mindazonáltal a közösségi média felületén folytatott tevékenységek esetlegesen sérthetik Vállalatunk hírnevét, amely egyik legértékesebb eszközünk, valamint negatívan befolyásolhatják Vállalatunk nyilvános megítélését. Vállalatunk, márkánk, valamint az Ön személyes hírnevének megóvása érdekében, körültekintően kell eljárnia a közösségi médián belül folytatott valamennyi tevékenysége során. Ennek érdekében, arra kérjük, hogy tartsa be a közösségi médiára vonatkozó, alábbi útmutatásokat:

- **Soha ne használja a Vállalat számítógépeit, telefonjait vagy levelezési rendszereit a közösségi médiafelületekre szánt bejegyzések közzétételére.**
- **Kerülje a nyilvános vitákat, illetve ne tegyen olyan megjegyzést, amely akár a Herbalife Nutrition vállalat által tett nyilatkozatnak, vagy állásfoglalásnak is tűnhet.**
- **Válogassa meg szavait és tisztelje mások gondolatait, továbbá szólásszabadsághoz való jogait.**
- **Soha ne tegye közzé, kommentálja vagy jellemezze más vállalatoknak a Herbalife Nutritionnel kapcsolatos bizalmas vagy védett információit.**

Amennyiben kérdése van arra vonatkozóan, hogyan alkalmazandók Kódexünk rendelkezései a közösségi médiahasználatot illetően, kérjük, forduljon a Jogi osztályhoz.



Polgári ügyek

A Vállalat arra buzdítja a munkavállalókat, a tagokat és a képviselőket, hogy legyenek aktívak a polgári ügyekben, ha ezek nem vonnak maguk után összeférhetlenségeket. Például egy civil szervezet igazgatósági tagjaként Ön szembetalálkozhat egy olyan döntéssel, amely hatással van a Vállalatra. Ez lehet egy olyan döntés, amely arra vonatkozik, hogy megvásároljanak-e egy Herbalife Nutrition-terméket; de lehet az Adóellenőrök szövetségének, illetve egy olyan kerületi testület döntés, amely hatással van a Vállalati ingatlanra. Ilyen esetben az Ön Vállalatban való érdekeltsége és a civil szervezet felé vállalat kötelezettsége lehetséges, hogy pont az ellenkező irányba sodorja Önt.

Bár teljes mértékben Öntől függ, hogyan oldja meg az ilyen jellegű konfliktusokat, ilyen esetben, forduljon a Jogi osztályhoz, vagy az Etikai és megfelelési csoporthoz,

**A VÁLLALAT ARRÁ BUZDÍTJA A
MUNKAVÁLLALÓKAT, A TAGOKAT ÉS A
KÉPVISELŐKET, HOGY LEGYENEK
AKTÍVAK A POLGÁRI ÜGYEKBEN**

amelynek munkatársai hatékony tanácsokkal tudják ellátni Önt az összeférhetetlenség témakörében.

Politikai tevékenységek

Ha Ön úgy dönt, hogy támogat egy politikai pártot vagy ügyet, azt kizárólag magánszemélyként szabad megtennie. A Vállalat nem érdeklődik az Ön politikai véleménye iránt, és a politikának nincs helye a munkahelyi környezetben. Sőt mi több, a vállalati erőforrások politikai tevékenységek céljára történő felhasználása akár jogellenesnek is minősülhet.

Ennek megfelelően **nem megfelelő arra** kérnie beosztottjait vagy kollégáit, hogy vásároljanak jegyet egy politikai adománygyűjtő eseményre. A politikai hozzájárulásokat illetően Kódexünk szigorúan tiltja az alábbiakat:

- **A Vállalat elektronikus levelezési rendszerének, levelezési listájának, illetve egyéb vállalati erőforrás felhasználása valamely jelölt vagy ügy támogatása céljából.**
- **Vállalati visszatérítések igénylése személyes politikai hozzájárulások céljából.**
- **Politikai tevékenység végzése a Vállalatnál töltött munkaidőn belül.**
- **Valamely munkatárs, szállító, ügyfél vagy partner felkérése, illetve nyomásgyakorlás a fenti személyre annak érdekében, hogy járuljon hozzá, vagy más módon támogasson valamely politikai jelöltet, illetve ügyet.**

A politikai hozzájárulásokra vonatkozó, további információkért, olvassa el az *irányelv 7.50. pontját, Politikai tevékenységek és hozzájárulások* címmel.

ÜZLETVITEL

Versenytvörvények

A legtöbb olyan országban, ahol a Vállalat üzleti tevékenységet folytat, olyan törvények vannak érvényben, amelyek célja a méltánytalan verseny megelőzése. Ezeknek a tröszt- és monopóliumellenes, valamint méltányos kereskedelmet szem előtt tartó törvényeknek az a célja, hogy megvédjék az ügyfelek jólétét azáltal, hogy megakadályozzák a versenyképes piacok működésére való kihatást. A Herbalife Nutrition minden tőle telhetőt megtesz annak érdekében, hogy betartsa a versenyjogi törvényeket és Kódexünk ugyanezt írja elő minden munkavállaló, tag és képviselő számára.

Szinte minden versenyjogi törvény tiltja az alábbiakat:

- **Árrögzítésre vonatkozó megállapodások.**
- **Valamely termék ellátási láncának manipulálása.**
- **Összejátszás egy versenytárssal vagy egyéb üzleti szervezettel egy termék előre meghatározott áron való értékesítése érdekében, más szóval, ajánlattétel során való összejátszás érdekében.**

A versenyjogi törvények bonyolultak és kihívásokkal telik lehetnek. Ha nem biztos abban, hogyan kezeljen egy ügyet, illetve amennyiben tudomására jut ezen jogszabályok esetleges megsértése, értesítse a Jogi osztályt. További információkért, kérjük, olvassa el az *irányelv 7.65. pontját – Trösztellenesség* címmel.

Értékesítés, marketing és hirdetés

A Herbalife Nutrition termékeit és szolgáltatásait kizárólag saját érdemei alapján értékesíti. Kereskedelmi és marketing gyakorlataink tiltják a versenytársakra, azok termékeire és szolgáltatásaira vonatkozóan tett hamis, félrevezető vagy becsmérlő nyilatkozatok közzétételét. Minden összehasonlító reklámban Önnek meg kell erősíteni, hogy a Vállalatot és a versenytársakat érintő minden összehasonlítás megalapozott. Az összehasonlító reklámokban méltányos, pontos és nem félrevezető megfogalmazásokat kell alkalmazni. Ne feledje, hogy bizonyos országok nem engedélyezik az összehasonlító reklámokat. Ennek megfelelően, bármely összehasonlító reklámkampány elindítását megelőzően, egyeztessen a Jogi osztállyal.



Beszállítókkal való munkavégzés

Az egymással versenyben álló beszállítók kiválasztása során minden vonatkozó tényezőt figyelembe kell vennie, továbbá a beszállítókkal kapcsolatban minden érvet és ellenérvet meg kell vizsgálnia. Pártatlanul elemezze a jövőbeni beszállítókat. Ez a Vállalat egészére is vonatkozik, akár egy helyi iroda kis javítási munkálataira szerződött, akár több millió dollárt érő anyagot szerez be. A Vállalat tiltja az *ellenszolgáltatásért* cserébe kötött ügyleteket. Éppen ezért a munkavállalóknak, illetve a tisztviselőknek soha nem szabad azt mondaniuk a jövőbeni beszállítóknak, hogy a Vállalat attól függően

vásárolja meg árucikkeiket vagy szolgáltatásaikat, ha a beszállító beleegyezik, hogy cserébe megvásárolja a Vállalat termékeit, illetve szolgáltatásait. A Vállalat tiltja az ilyen jellegű „fuss vagy fizess” játékokat.

Végezetül pedig, az összeférhetetlenségre vonatkozó fenti részben említett szerint, egyetlen munkavállaló, tisztségviselő vagy képviselő sem rendelkezhet pénzügyi vagy befektetési érdekeltséggel egyetlen beszállítónk vállalkozásában sem. Amennyiben kérdése van, kérjük, vegye fel a kapcsolatot a Jogi osztállyal útmutatásért. További információkért, olvassa el az *irányelv 15.08. pontját*, *Harmadik felek megbízása* címmel, valamint az *irányelv 15.05. pontját*, *Összeférhetetlenség* címmel.

Exportellenőrzés

Az export- és importtörvények eltérőek azokban az országokban, amelyekben a Herbalife Nutrition üzleti tevékenységet folytat és a Vállalat komolyan veszi a vámkötelezettségekre vonatkozó előírásoknak való megfelelést. Ha munkája során több ország között mozgatja a termékeket, vegye számításba az összes, vámkezeléssel kapcsolatos intéznivalót, amely befolyásolhatja ütemtervét. A termékek marketingje, előállítás, címkézése és árszabása hatással lehet a termék piacra való kikerülésére. További információkért, olvassa el az *irányelv 9.42. pontját*, *USA importtermékek, USA exporttermékek szállítása, valamint külföldi felek közötti nemzetközi áruszállítás* címmel.

Adó- és tőzsdefelügyeleti törvények

Azon munkavállalóknak, tisztviselőknek és képviselőknek, akiknek munkájuk során meg kell felelniük az adó- és tőzsdefelügyeleti törvényeknek, tisztában kell lenniük és be kell tartaniuk azon összes

joghatóságra releváns szabályt, amelyben a Vállalat tevékenységet folytat. Megsérti a Kódexünkben foglaltakat, ha a Herbalife Nutrition nevében szándékosan olyan ügyletben vesz részt, amely ellentétben áll az adózásra vonatkozó és a tőzsdefelügyeleti jogszabályokkal. Amennyiben kérdése van, kérjük, vegye fel a kapcsolatot a Jogi osztállyal útmutatásért.



Környezetvédelem

A Vállalat globális tevékenységét a természeti környezet megóvására való törekvéssel végzi. Amennyiben tudomására jut a környezetvédelmi jogszabályok bármely módon történő megszegése, amelyért akár a Vállalatot is felelősségre vonhatják, illetve tudomással bír az ilyen jogszabálysértés elfedését célzó bármilyen tevékenységről, értesítse a Vállalatot a rendelkezésére álló, a fenti Vélt szabályszegések bejelentése című szakaszban ismertetett lehetőségek felhasználásával.

Csalás, megvesztegetés és korrupció

A Herbalife szigorúan tiltja a csalás, megvesztegetés vagy a korrupció bármely formáját. A csalás személyes haszonszerzés érdekében elkövetett szándékos és előre megfontolt megtévesztést, illetve az információk elferdítését jelenti. Példaként említhető a csalásra a következők: készpénz, csekk vagy vagyon eltulajdonítása; számviteli nyilvántartások manipulációja. A megvesztegetés vagy visszaosztás adása pénz, díjösszegek, jutalékok, hitelek, ajándékok, szívességek, illetve bármely értékkel bíró dolog közvetlen vagy közvetett biztosítását jelenti valamilyen formában nyújtott kedvező bánásmódot cserében. További információkért, olvassa el az *irányelv 15.06. pontját, Helytelen kifizetések* címmel.

Ajándékok és szabadidős programok

Annak ellenére, hogy az ajándékozás az üzleti kapcsolatokban normális jelenségnek számít, a szívességeknek, illetve udvarias

magatartásformáknak soha nem szabad befolyásolniuk az Ön döntéshozatalát, illetve nem szabad az összeférhetetlenség látszatát kelteniük. Amennyiben ajándékokat ajánl fel vagy fogad el, ideértve az ingyenes étkezést vagy üzleti szórakoztatást, fejezze ki egyértelműen, hogy Önre kötelező érvénnyel vonatkoznak a fenti korlátozások.

KÉSZPÉNZ ÁTADÁSA, ILLETVE ELFOGADÁSA, VALAMINT A VESZTEGETÉS BÁRMILYEN FORMÁJÁBAN VALÓ RÉSZVÉTEL SZIGORÚAN TILOS

A különböző vállalatok munkatársai közötti ajándékozás általában elfogadottnak minősül, feltéve, hogy az ajándékok értéke megfelel a bevett üzleti gyakorlatnak, nem túlzott mértékű, valamint jogszerűnek minősül. Elfogadott ajándéknak minősülnek a széles körben elérhető reklámanyagok és nominális értékkel bíró árucikkek, valamint szolgáltatások, promóciók és kedvezmények. Továbbá Ön felkínálhat és elfogadhat ételeket és szabadidős programlehetőségeket is, észszerű áron.

A rendkívüli értékkel bíró ajándékok az összeférhetetlenség látszatát keltik. Ha ilyen ajándékot kap, értesítse menedzserét. A Vállalat elintézi az ajándék visszatérítését vagy elajándékozását és udvariasan elmagyarázza ennek okát az ajándékozónak.

Szigorúan tilos készpénz átadása, illetve elfogadása, valamint a vesztegetés bármilyen formájában való részvétel. Amennyiben kérdése van, kérjen útmutatást az Etikai és megfelelőségi csoporttól, illetve a Jogi osztálytól. További információkért, kérjük, olvassa el az *irányelv 15.07. pontját – Ajándékozás és üzleti vendéglátás címmel*.

Kormányzati tisztviselők ajándékozása

Számos ország rendelkezik olyan széles körű törvényekkel, amelyek tiltják, hogy a kormányzati alkalmazottak, illetve képviselők ajándékokat fogadjanak el. Az Amerikai Egyesült Államokban a kereskedelem területén érvényben lévő üzleti illemszabályok gyakran nem érvényesek Európában, Kínában, Délkelet-Ázsiában és Afrikában. Néhány ország még olyan apró gesztusok elfogadását is tiltja, mint például azt, hogy a kormány nevében munkát végző kormányzati alkalmazottak elfogadjanak egy fuvart vagy ingyen ebédet.

Éppen ezért, Önnek tisztában kell lennie és be kell tartania az állami tisztviselőkkel, kormányzati tagokkal és beszállítókkal fenntartott kapcsolatokról szóló jogszabályokat és előírásokat mindazon országokban, ahol Ön üzleti tevékenységet folytat.

A Herbalife Nutrition szigorúan tiltja minden munkavállalójának, tisztségviselőjének és képviselőjének, hogy pénzt, ajándékot vagy bármilyen értékkel bíró dolgot adjon valamely állami tisztviselőnek, vagy állami szerv munkavállalójának, amely észszerű megfontolások alapján, helytelen célt szolgálhat. Az állami tisztviselők számára felajánlott ajándékoknak vagy üzleti vendéglátásnak szigorú követelményeknek kell megfelelnie, és arra nagy valószínűséggel előzetes jóváhagyást kell kérni. További információkért, kérjük, olvassa el az *irányelv 15.06. pontját, Helytelen kifizetések és kapcsolódó intézkedések címmel*, valamint az *irányelv 15.07. pontját, Ajándékozás és üzleti vendéglátás címmel*.

Lobbizás

Általában lobbizásnak nevezzük azokat a törekvéseket, amikor valaki megpróbálja befolyásolni egy kormányzati tisztviselő álláspontját egy tervezett, illetve függőben lévő törvény- és szabályalkotásról. A Vállalat gyakran folytat marketing és beszerzési ügyekben lobbitevékenységet.

Ha Ön részese egy lobbitevékenységnek, tisztában kell lennie és be kell tartania az összes hatályos jogszabályt - beleértve a releváns, ajándékozásra vonatkozó törvényeket, valamint megfelelőségi előírásokat.

Mivel ezen a területen a megfelelőségi és bejelentési követelmények gyakran szövevényesek és homályosak, Önnek időről időre érdeklődnie kell a Jogi osztálynál, hogy biztosan eleget tehessen az összes jogi követelménynek. Továbbá, szintén jóváhagyást kell kérnie, mielőtt külső feleknek megbízást adna a Vállalat nevében folytatott lobbitevékenység végzésére. (További információkért,

olvassa el az *irányelv 15.08. pontját, Harmadik felek megbízása* címmel.)

Kormányzati munkavállalók felvétele

Ha volt vagy jelenlegi kormányzati munkavállalók, illetve családtagjaik alkalmazására kerül sor, Kódexünk arra kéri Önt, hogy először konzultáljon menedzserével, a HR-, valamint a Jogi osztállyal. Korábbi vagy jelenlegi állami tisztviselővel való előzetes egyeztetések megkezdése előtt fontos, hogy a Vállalat Jogi osztálya áttekintse az összes etikai és jogi megfontolást, amely befolyásolhatja a megbízásra vonatkozó döntéshozatalt. További információkért, olvassa el az *irányelv 15.06. pontját, Helytelen kifizetések* címmel.

A Vállalati irányelvekre vonatkozó további információkért, látogasson el az Irányelvek könyvtárába.

Zárszó

A Kódex mindannyiunk számunkra térkép a célratörő küldetésünk megvalósítása felé vezető úton, amelynek keretein belül elköteleztük magunkat az emberek életének javítása iránt, valamint hogy a világot egy egészségesebb és boldogabb helyé tegyük. Ezen jövőkép elérése érdekében, közösen kell helyesen cselekednünk, és példát kell mutatnunk a személyes és szakmai feddhetetlenség terén. Ha olyan magatartást látunk vagy hallunk, amely sérti Kódexünket, fel kell szólalnunk! Ahogy Jim Rohn mondta: „Ha ketten vagy hárman kitűznek egy közös célt, semmi sem lehetetlen!” A Kódex lelkiületét és a benne foglaltakat követve közösen meg tudjuk valósítani célratörő küldetésünket!

