



ΕΤΑΙΡΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

«ΒΕΛΤΙΩΝΟΥΜΕ ΤΙΣ ΖΩΕΣ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΚΑΙ ΚΑΝΟΥΜΕ
ΤΟΝ ΚΟΣΜΟ ΠΙΟ ΥΓΙΗ ΚΑΙ ΕΥΤΥΧΙΣΜΕΝΟ.»

Herbalife Nutrition
Εταιρικός Κώδικας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας

Οι αρχές μας εκφράζονται.....	1
ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ.....	2
Ατομικές ευθύνες.....	2
Επιπλέον ευθύνες για επικεφαλής και διευθυντές	3
ΑΝΑΦΟΡΑ ΕΙΚΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ	4
Καθήκον αναφοράς μη δεοντολογικής συμπεριφοράς	4
Διερευνήσεις συμμόρφωσης	6
Πολιτική κατά των Αντιποίνων	6
ΕΝΑ ΑΣΦΑΛΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ	6
Ίσες Ευκαιρίες Απασχόλησης	7
Πρωθώντας την ποικιλομορφία.....	7
Πολιτική κατά της παρενόχλησης.....	7
Υγεία και ασφάλεια	8
Προσαρμοσμένες εγκαταστάσεις για άτομα με αναπηρίες	8
Προσωπικό ιδιωτικό απόρρητο	9
Πολιτική κατά του νεποτισμού.....	9
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΜΑΣ	9
Συγκρούσεις συμφερόντων	9
Εταιρικές επικοινωνίες και σχέσεις με επενδυτές	10
Πολιτική κατά της Εκμετάλλευσης Εμπιστευτικών Πληροφοριών και της Παροχής Συμβουλών ..	11
Νομικές διαδικασίες και έλεγχοι	11
Επαρκείς Εσωτερικοί Έλεγχοι	11
ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΙΔΙΟΚΤΗΤΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ	12
Έλεγχοι που σχετίζονται με Εμπιστευτικές Πληροφορίες	12
Κατοχή πνευματικής ιδιοκτησίας.....	13
Χρήση προσωπικού εξοπλισμού και λογισμικού	13
Προστασία των περιουσιακών στοιχείων και της ΠΙ των επιχειρηματικών εταίρων	13
Πληροφορίες ανταγωνιστών	14
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΑ ΑΡΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ.....	14
Ακρίβεια οικονομικών και άλλων αρχείων.....	14
Διατήρηση αρχείων	15
Χρήση εταιρικών πόρων	15
ΟΔΗΓΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ.....	15
Κοινωνικά δίκτυα	15
Συμμετοχή στα κοινά.....	16
Πολιτικές δραστηριότητες.....	17
ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ.....	17
Νομοθεσία περί ανταγωνισμού	17
Πωλήσεις, μάρκετινγκ και διαφήμιση	17
Συνεργασία με προμηθευτές.....	18
Έλεγχος εξαγωγών	18
Νόμοι ελέγχου ξένου συναλλάγματος και φορολογικοί νόμοι	18
Προστασία του περιβάλλοντος.....	19
Απάτη, Δωροδοκία και Διαφθορά	19
Δώρα και ψυχαγωγία	19
Δώρα σε κρατικούς υπαλλήλους.....	20
Άσκηση πίεσης από ομάδες συμφερόντων - «Λόμπινγκ»	20
Πρόσληψη κρατικών υπαλλήλων.....	20
Επίλογος.....	21

Η ΕΚΦΡΑΣΗ ΤΩΝ ΑΡΧΩΝ ΜΑΣ

ΓΙΑΤΙ

Για να κάνουμε τον κόσμο πιο υγιή και πιο ευτυχισμένο

Ο σκοπός και μοναδική αξία της Εταιρείας, των διανομέων και των εργαζομένων μας είναι να βοηθήσουμε τους ανθρώπους να γίνουν πιο υγιείς και πιο ευτυχισμένοι μέσω της εξατομικευμένης διατροφής και μιας αποδεδειγμένης επιχειρηματικής ευκαιρίας, έτσι ώστε, παγκοσμίως, κάθε αύριο να είναι καλύτερο.

ΠΩΣ

Μέσω διανομέων που θέτουν στόχους και κάνουν τη διαφορά

Εκτός από τα προϊόντα μας που κάνουν αυτά που υπόσχονται, οι πελάτες μας λαμβάνουν αναντικατάστατες γνώσεις, ενθάρρυνση και σεβασμό. Υποστηρικτική καθοδήγηση, φροντίδα, κοινότητα. Και εκπληκτικές ευκαιρίες. Αυτό διανέμουν πραγματικά οι διανομείς μας. Εμείς καθοδηγούμαστε από τις ανάγκες τους και λαμβάνουμε ενέργεια από το πάθος τους.

ΤΙ

Να δημιουργήσουμε αποτελέσματα που εμπνέουν για μια καλύτερη ζωή

Με αποτελεσματικά αλλά και γευστικά προϊόντα, διανομείς που προσφέρουν καθοδήγηση στη διαδρομή, την υποστήριξη μιας ολόκληρης εταιρείας γεμάτης από ενθουσιώδεις εργαζομένους και μια κοινότητα που συνεχώς ενθαρρύνει, μπορούμε να προσφέρουμε στους ανθρώπους παγκοσμίως μια πιο εύκολη διαδρομή προς μια πιο υγιή και πιο ευτυχισμένη ζωή.

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

Κάνουμε πάντα το σωστό

Όταν κοιτάζουμε στον καθρέφτη, βλέπουμε ακεραιότητα, ειλικρίνεια, ταπεινότητα και εμπιστοσύνη. Εκφράζουμε ανοιχτά την πεποίθηση ότι το δεοντολογικό δεν είναι προαιρετικό. Και τιμούμε και σεβόμαστε ο ένας τον άλλον, τους διανομείς μας, τους πελάτες μας και, το σημαντικότερο, τους εαυτούς μας.

Συνεργαζόμαστε

Μαθαίνουμε και διδάσκουμε. Ακολουθούμε και ηγούμαστε. Τη μια στιγμή μας προσφέρουν και την άλλη προσφέρουμε εμείς βοήθεια. Δεν σταματάμε ποτέ να συνεργαζόμαστε, πράγμα που μας κάνει ασταμάτητους. Διασκεδάζουμε. Κρατάμε τα πράγματα απλά. Γιορτάζουμε και την ατομικότητα και την ομαδικότητα στον καθέναν μας.

Επιδιώκουμε το καλύτερο

Κοιτάμε πάντα το κάτι παραπάνω. Γιατί εκεί βρίσκονται οι ευκαιρίες. Για να μάθουμε. Για να εξελιχθούμε. Για να καινοτομήσουμε. Για να αριστεύσουμε και να ξεπεράσουμε τις προσδοκίες. Για να φέρουμε την αλλαγή στις κοινότητές μας. Για να κάνουμε το επιχειρηματικό πνεύμα μια καθημερινή έμπνευση, κάνοντας τις ζωές τόσο των πελατών, όσο και τις δικές μας πιο υγιείς και πιο ευτυχισμένες.



**HERBALIFE
NUTRITION**

Making the World Healthier and Happier

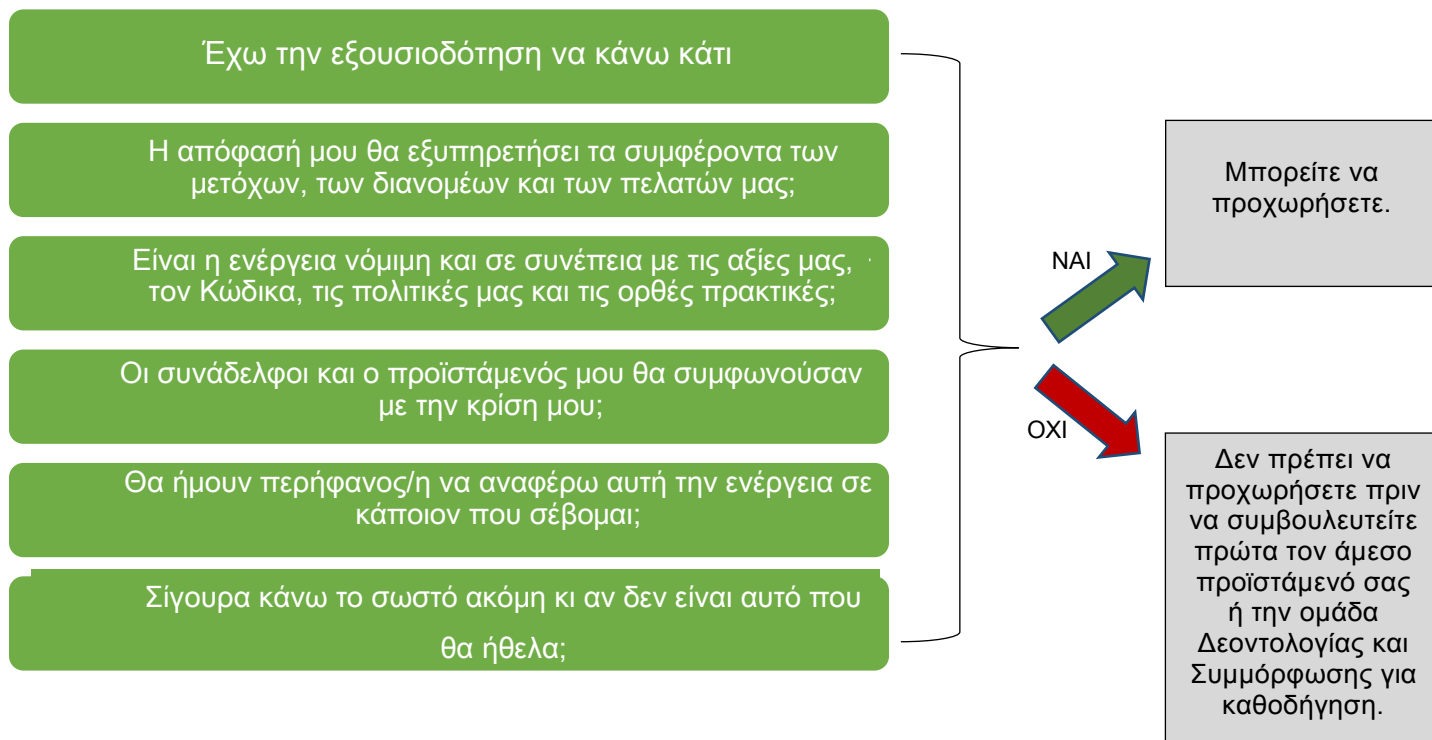


ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ

Ατομικές ευθύνες

Ο Εταιρικός Κώδικας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας (ο «Κώδικας») της Herbalife Nutrition αποτελεί το θεμέλιο του τρόπου που συμπεριφερόμαστε στη Herbalife Nutrition και όπου αλλού δραστηριοποιούμαστε επιχειρηματικά. Ενισχύεται από το ευρύτερο Πρόγραμμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης που έχουμε θεσπίσει, το οποίο περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, πολιτικές που αναφέρονται στον Κώδικα, καμπάνιες ενημέρωσης και προγράμματα εκπαίδευσης. Απαιτείται από όλους τους εργαζομένους της Herbalife Nutrition να συμμορφώνονται με τον Κώδικα, τις πολιτικές μας και να ενεργούν σύμφωνα με όλους τους ισχύοντες νόμους. Επιπλέον, εάν δεν είστε εργαζόμενος, αλλά έχετε επιχειρηματική σχέση με τη Herbalife Nutrition, τότε υποχρεούστε να συμμορφώνεστε με τον Κώδικά μας και τις σημαντικότερες αρχές της ειλικρίνειας, της ακεραιότητας και της δεοντολογικής λήψης αποφάσεων.

Όλοι μοιραζόμαστε την ευθύνη της τήρησης του Κώδικά μας. Τυχόν αποτυχία συμμόρφωσης με τον Κώδικα, όχι μόνο υπονομεύει τις αξίες της Εταιρείας, αλλά θα μπορούσε να οδηγήσει και σε πειθαρχικές ενέργειες που περιλαμβάνουν έως και τον τερματισμό της απασχόλησης. Για το λόγο αυτό, να διασφαλίσετε ότι έχετε διαβάσει και ότι κατανοείτε ολόκληρο τον Κώδικά μας και να εξετάσετε τα ακόλουθα ερωτήματα:



Επιπλέον ευθύνες για επικεφαλής και διευθυντές

Οι διευθυντές σε όλα τα επίπεδα της Herbalife Nutrition φέρουν την ευθύνη να καλλιεργούν ένα εργασιακό περιβάλλον που προωθεί τη δεοντολογική συμπεριφορά. Κάθε χρόνο, θα ζητείται από τα στελέχη και τους εργαζομένους επιπέδου διευθυντή και ανώτερων να προβαίνουν σε γνωστοποιήσεις που δεν συζητούνται εδώ. Φυσικά δεν υπάρχει καθορισμένη μέθοδος για τη δημιουργία ενός ιδανικού χώρου εργασίας. Ωστόσο, ως διευθυντής μπορείτε να βοηθήσετε στην πρόληψη των παραβάσεων πριν αυτές συμβούν, πράγμα που αποτελεί πολύ σημαντικό στόχο κάθε αποτελεσματικού προγράμματος δεοντολογίας και συμμόρφωσης. Ενθαρρύνουμε τους διευθυντές να είναι ανοιχτοί και θετικοί στο να μιλάνε για τον Κώδικά μας. Να επιζητείτε ερωτήσεις από το προσωπικό σας και να λαμβάνετε σοβαρά υπόψη τις ανησυχίες τους. Εάν δεν είστε σε θέση να απαντήσετε ή δεν νιώθετε άνετα να το κάνετε, τότε ζητήστε καθοδήγηση από τον προϊστάμενό σας, το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού ή την ομάδα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης και απαντήστε στην ομάδα σας εγκαίρως και με ευγενικό τρόπο.

Να έχετε κατά νου ότι ακόμη και μια μικρή υποψία ανάρμοστης συμπεριφοράς από τη διεύθυνση καθιστά την Εταιρεία ευάλωτη σε καταφανείς παραβάσεις του Κώδικά μας και, συνεπώς, σε βλάβη της επωνυμίας και των μετόχων μας. Για αυτόν τον λόγο, προτείνουμε τα εξής:

- Να επιδεικνύετε κατάλληλη και δεοντολογική συμπεριφορά σύμφωνα με τον Κώδικά μας. Οι εργαζόμενοι θα σας θεωρούν παράδειγμα προς μίμηση.
- Να φέρεστε στους ανθρώπους για τους οποίους είστε υπεύθυνοι με τον τρόπο που θα θέλατε να σας φέρονται.
- Βεβαιωθείτε ότι αυτοί που διοικείτε ολοκληρώνουν επιμορφωτικά προγράμματα δεοντολογίας και συμμόρφωσης κατάλληλα για την εργασία τους.
- Να υπενθυμίζετε τακτικά στην ομάδα σας τον Κώδικα και τις απαιτήσεις του.
- Είτε επικροτείτε μια σωστά εκτελεσθείσα εργασία, είτε κατακρίνετε τις επιδόσεις στην εργασία, μην το κάνετε προσωπικό ζήτημα. Να επικεντρώνεστε στην επιτυχία ή

αποτυχία των επιδόσεων των εργαζομένων και όχι στο άτομο.

- Να επιδεικνύετε δικαιοσύνη στον τρόπο που ανταποκρίνεστε στις επιδόσεις των εργαζομένων. Αυτό θα ενθαρρύνει την ειλικρινή και δεοντολογική συμπεριφορά.
- Σε όλες τις επικοινωνίες σας, τόσο εντός, όσο και εκτός της Εταιρείας, φροντίστε να εμπνέετε εμπιστοσύνη.



ΑΝΑΦΟΡΑ ΕΙΚΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ

Καθήκον αναφοράς μη δεοντολογικής συμπεριφοράς

Πρέπει να αναφέρετε αμέσως οποιαδήποτε γνωστή ή εικαζόμενη μη δεοντολογική συμπεριφορά, ή συμπεριφορά που παραβιάζει τον Κώδικά μας, συμπεριλαμβανομένων πιθανών παραβάσεων νόμων, κανονισμών, πολιτικών της Εταιρείας ή του Κώδικά μας, μέσω οποιουδήποτε από τους Πόρους Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης που σημειώνονται παρακάτω. Η ευθύνη αναφοράς παραβάσεων ισχύει για όλους, ανεξάρτητα από τον τίτλο ή την παλαιότητα. Ο Κώδικάς μας δεν μπορεί να προβλέψει καθετί που μπορεί να προκύψει στον χώρο εργασίας. Ωστόσο, εάν γίνετε μάρτυρας ή σας ζητηθεί να εμπλακείτε σε συμπεριφορά που σας φαίνεται αντιδεοντολογική ή ανάρμοστη, εμπιστευτείτε το ένστικτό σας και θέστε στον εαυτό σας τις εξής ερωτήσεις:

- Θα μπορούσε αυτό να βλάψει τη φήμη της Εταιρείας ή να προκαλέσει απώλεια της αξιοπιστίας της Herbalife Nutrition;
- Θα το έβρισκε ένα λογικό πρόσωπο αυτό αντιδεοντολογικό ή ανειλικρινές;
- Θα είχε αυτό άσχημες επιπτώσεις σε εμένα προσωπικά ή τους συναδέλφους μου;
- Εάν δεν υποβάλω αναφορά, θα νιώσω ενοχή ή μεταμέλεια;
- Μήπως χρειάζομαι συμβουλές ή βοήθεια;

Εάν απαντήσατε «Ναι» σε οποιαδήποτε από αυτές τις ερωτήσεις, πρέπει να αναφέρετε την ύποπτη συμπεριφορά μέσω οποιουδήποτε από τους Πόρους Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης που σημειώνονται παρακάτω. Εάν λάβετε γνώση για κάποιο περιστατικό που ενδέχεται να αποτελεί παράβαση των Αξιών, του Κώδικα, των πολιτικών μας ή του νόμου, πρέπει να μιλήσετε και να το αναφέρετε προκειμένου να αντιμετωπιστεί. Η αποτυχία αναφοράς εικαζόμενης ή γνωστής παράβασης του Κώδικα αποτελεί επίσης παράβαση του Κώδικα. Επιπλέον, οποιοσδήποτε ενθαρρύνει ή επιτρέπει σε κάποιον άλλο να παραβεί τον Κώδικα, υπόκειται σε πειθαρχικές ενέργειες οι οποίες ενδέχεται να περιλαμβάνουν έως και τον τερματισμό της απασχόλησης.

Υπάρχουν αρκετοί πόροι για να ζητήσετε καθοδήγηση ή να υποβάλετε αναφορά:

- Πρόσβαση μέσω διαδικτύου:
IntegrityLine.Herbalife.com
- Εμπιστευτική γραμμή αναφορών

**Η ΕΥΘΥΝΗ ΤΗΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ
ΠΙΘΑΝΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ ΙΣΧΥΕΙ
ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ**

χωρίς χρέωση:

- **1 (800) 461-9330**

Η λίστα με τους διεθνείς αριθμούς για όλες τις χώρες βρίσκεται στη διεύθυνση IntegrityLine.Herbalife.com.

- **Μηνύματα κειμένου: (213) 335–2054 (μόνο για τις ΗΠΑ)**
- **Email: EthicsandCompliance@herbalife.com για γενικά ερωτήματα**
- **Διεύθυνση: Προς τον Γενικό Νομικό Σύμβουλο ή τον Επικεφαλής Αρμόδιο Συμμόρφωσης, Herbalife Nutrition, 800 West Olympic Blvd. Suite 406 Los Angeles, CA 90015**

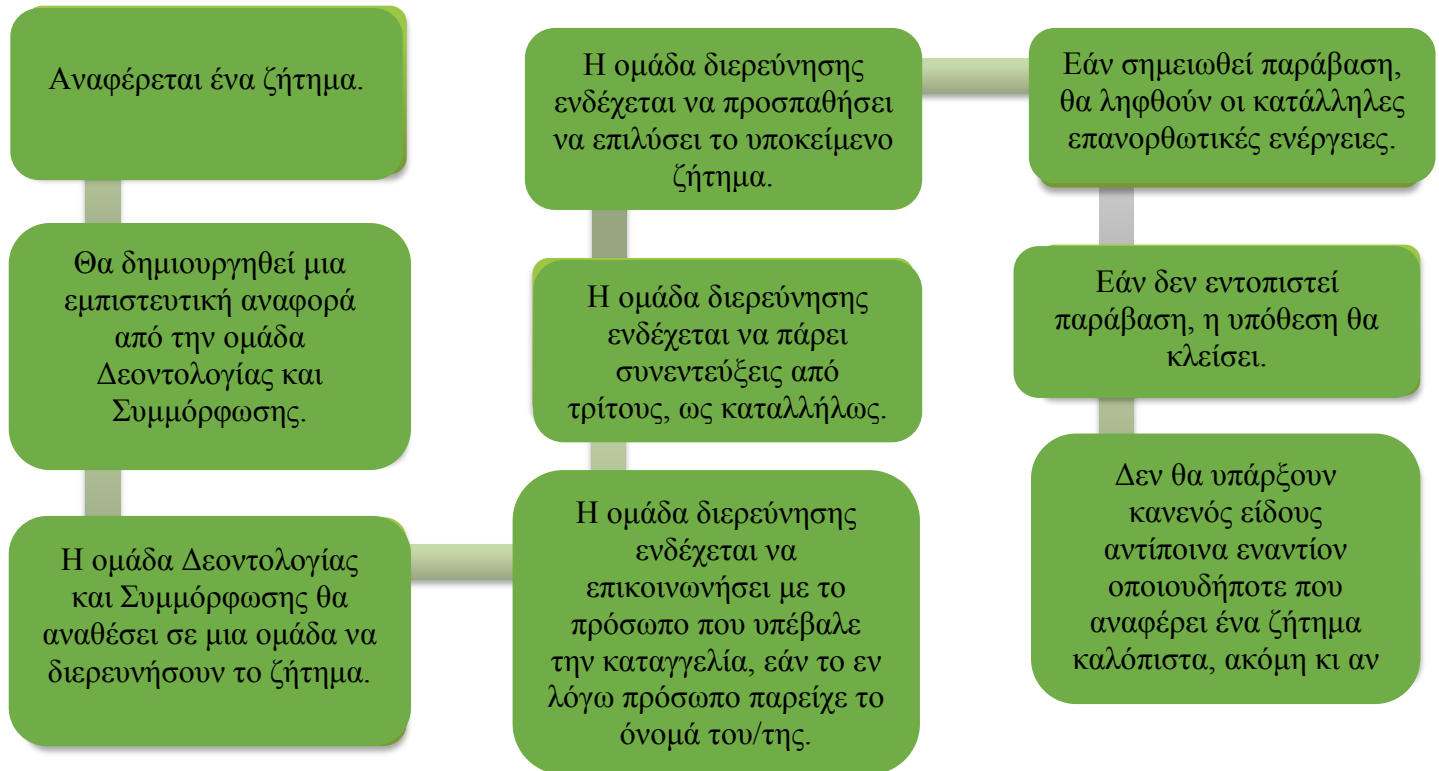
Σας ενθαρρύνουμε να δώσετε όλες τις πληροφορίες που αισθάνεστε άνετα να παρέχετε. Οι πληροφορίες θα παραμείνουν εμπιστευτικές, εκτός εάν απαιτείται η διεξαγωγή μιας πλήρους και δίκαιης διερεύνησης. Μπορείτε να διατηρήσετε την ανωνυμία σας, εάν θέλετε, εκτός εάν προβλέπονται περιορισμοί από τους τοπικούς νόμους. Λόγω των τοπικών νόμων περί ιδιωτικού απορρήτου σε ορισμένες χώρες και την Ευρωπαϊκή Ένωση, η Γραμμή Ακεραιότητας ενδέχεται να επιτρέπει μόνο συγκεκριμένα είδη ισχυρισμών, όπως λογιστικά και οικονομικά θέματα, θέματα λογιστικού ελέγχου και δωροδοκίας. Σε αυτές τις χώρες, να επικοινωνείτε με το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού για να αναφέρετε άλλα ζητήματα.

Όλες οι αναφορές θα προωθηθούν άμεσα στην ομάδα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης, η οποία, στη συνέχεια, θα αναθέσει το ζήτημα στην κατάλληλη ομάδα διερεύνησης. Επιπλέον, εάν επιλέξετε να παρέχετε το όνομά σας, οι ερευνητές μας θα επικοινωνήσουν μαζί σας για να συλλέξουν περισσότερες πληροφορίες. Με αυτό τον τρόπο, διασφαλίζουμε ότι τα ζητήματα διερευνώνται και αντιμετωπίζονται σωστά και άμεσα. Στον βαθμό που επιτρέπεται από το νόμο ή άλλες ανησυχίες που σχετίζονται με πολιτικές, οι ερευνητές θα σας κρατούν ενήμερους για την πορεία των ερευνών τους.

Οι αναφορές θα πρέπει να πραγματοποιούνται καλόπιστα. Όποιος υποβάλει μια ψευδή αναφορά υποτιθέμενης παράβασης θα υπόκειται σε άμεσες πειθαρχικές ενέργειες που περιλαμβάνουν έως και τον τερματισμό της απασχόλησης.

Διερευνήσεις συμμόρφωσης

Όλοι οι εργαζόμενοι απαιτείται να συνεργάζονται πλήρως με οποιαδήποτε και κάθε διερεύνηση. Εδώ παρατίθεται μια περιγραφή της διαδικασίας διερεύνησης:



Πολιτική κατά των Αντιποίνων

Η Herbalife Nutrition ακολουθεί πολιτική μηδενικής ανοχής σε ενέργειες ή απειλές αντιποίνων εναντίον οποιουδήποτε αναφέρει καλόπιστα εικαζόμενες παραβάσεις του Κώδικά μας. Η Εταιρεία απαγορεύει σε κάθε εργαζόμενο να τιμωρήσει ή να επιδιώξει αντεκδίκηση εναντίον οποιουδήποτε που καλόπιστα αναφέρει πιθανές αντιδεοντολογικές συμπεριφορές. Αυτό ισχύει ακόμη κι αν μια διερεύνηση καταλήξει στο συμπέρασμα ότι δεν υπήρξε παράπτωμα.

ΕΧΟΥΜΕ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΜΗΔΕΝΙΚΗΣ ΑΝΟΧΗΣ ΣΕ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ Ή ΑΠΕΙΛΕΣ ΑΝΤΙΠΟΙΝΩΝ.

Η πολιτική μας κατά των αντιποίνων ισχύει επίσης εξίσου και όσον αφορά απειλές, εκφοβισμό ή προφανείς πράξεις εκδίκησης εναντίον ανθρώπων που συνεργάζονται με τις διερευνήσεις της ομάδας Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης. Τα άτομα που εμπλέκονται σε συμπεριφορές αντιποίνων, ή σε απειλές για συμπεριφορές αντιποίνων, θα υπόκεινται σε άμεσες πειθαρχικές ενέργειες που περιλαμβάνουν έως και τον τερματισμό της απασχόλησης. Λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη τους ισχυρισμούς αντιποίνων. Οι ισχυρισμοί αντιποίνων θα διερευνώνται και θα λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα.

ΕΝΑ ΑΣΦΑΛΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ

Ίσες Ευκαιρίες Απασχόλησης

Η Herbalife Nutrition αποτελεί έναν εργοδότη που δίνει ίσες ευκαιρίες και δεσμεύεται να παρέχει ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις. Η Εταιρεία θα παρέχει ίσες ευκαιρίες απασχόλησης σε όλους τοποθετώντας το καταλληλότερο άτομο σε κάθε εργασία, ανεξαρτήτως φυλής, χρώματος, φύλου, εγκυμοσύνης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας φύλου, θρησκείας, οικογενειακής κατάστασης, ηλικίας, εθνικής καταγωγής, αναπηρίας, κατάστασης βετεράνου, καθεστώτος ιθαγένειας, στήριξης ένωσης ή καθεστώτος άλλης ομάδας που προστατεύεται από τους ισχύοντες ομοσπονδιακούς, πολιτειακούς, επαρχιακούς ή τοπικούς νόμους. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην *Πολιτική 4.70 – Ίσες Ευκαιρίες Απασχόλησης*.

Πρωθώντας την ποικιλομορφία

Η Herbalife Nutrition θεωρεί την ποικιλομορφία ισχυρό πλεονέκτημα. Με διανομείς σε πάνω από 90 χώρες παγκοσμίως, τιμούμε την πολυπολιτισμικότητα και προωθούμε τη δικαιοσύνη και την ισότητα για ανθρώπους όλων των υποβάθρων και πεποιθήσεων. Εκτιμάμε τις διαφορές μας. Ο καθένας μας είναι υπεύθυνος για τη δημιουργία ενός χώρου εργασίας όπου όλοι αντιμετωπίζονται με ειλικρίνεια, αξιοπρέπεια και ευγένεια.

Πολιτική κατά της παρενόχλησης

Ο Κώδικάς μας **απαγορεύει διακρίσεις ή παρενόχληση** βάσει φυλής, χρώματος, θρησκείας, φύλου, ηλικίας, εθνικής καταγωγής, κατάστασης βετεράνου, στρατιωτικής φύσης ή οικογενειακής κατάστασης, σωματικής ή νοητικής αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, κατάστασης αδειών περίθαλψης οικογενείας, ιατρικών παθήσεων, συμπεριλαμβανομένων των γενετικών χαρακτηριστικών ή άλλου στοιχείου που προστατεύεται από την ομοσπονδιακή, την πολιτειακή, την επαρχιακή ή την τοπική νομοθεσία.

Επιπλέον, ο προκατειλημμένος τρόπος σκέψης και οι συμπεριφορές διακρίσεων δεν επιτρέπονται ούτε γίνονται αποδεκτές στον χώρο εργασίας. Όλες οι ενέργειες του προσωπικού, όπως αυτές που αφορούν αποζημιώσεις, οφέλη, μετακινήσεις, απολύσεις, κατάρτιση, εκπαίδευση, επιχορήγηση διδάκτρων και πρόσβαση σε κοινωνικά και ψυχαγωγικά προγράμματα, πρέπει επίσης να χορηγούνται σύμφωνα με την πολιτική της Εταιρείας κατά των διακρίσεων και της παρενόχλησης.

**Ο ΚΩΔΙΚΑΣ ΜΑΣ ΑΠΑΓΟΡΕΥΕΙ
ΤΗΝ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΣΕ
ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΜΟΡΦΗ**

Συνάδοντας με τη δέσμευσή μας να διατηρούμε έναν επαγγελματικό και συλλογικό περιβάλλον εργασίας, ο Κώδικάς μας απαγορεύει την παρενόχληση σε οποιαδήποτε μορφή. Παρόλο που οι ατομικές ερμηνείες της παρενόχλησης είναι υποκειμενικές, ο Κώδικάς μας την καθορίζει ως οποιαδήποτε ανεπιθύμητη λεκτική, σωματική και οπτική συμπεριφορά που δημιουργεί εχθρικό περιβάλλον ή περιβάλλον εκφοβισμού, ή συμπεριφορά που δημιουργεί εχθρική στον χώρο εργασίας.¹ Ανεπιθύμητες σεξουαλικές εκφράσεις ή αιτήματα για σεξουαλικές χάρες είναι ξεκάθαρα παραδείγματα σεξουαλικής παρενόχλησης.

Επιπροσθέτως, ο Κώδικάς μας απαγορεύει ρητά το bullying, την κοινοποίηση στα μέσα γραπτών και

προφορικών σχολίων, **συμπεριλαμβανομένων τυχόν αστείων**, που θα μπορούσαν να ερμηνευθούν ως σεξιστικά, ρατσιστικά, εκφοβιστικά, προσβλητικά ή συκοφαντικά. Τέλος, ο Κώδικάς μας απαγορεύει συκοφαντίες βάσει σωματικής εμφάνισης ή αναπηριών.

Η παρενόχληση κάθε μορφής βλάπτει το εργασιακό περιβάλλον και παρακωλύει τις συνολικές επιδόσεις. Εάν παρατηρήσετε τυχόν παρενόχληση, μην συμμετέχετε ή γίνετε τυφλός παρατηρητής. Εάν βιώνετε ή παρατηρείτε παρενόχληση στον χώρο εργασίας, αναφέρετε το περιστατικό άμεσα. Αυτοί που κάνουν διακρίσεις ή παρενοχλούν άλλους θα υπόκεινται σε πειθαρχικές συνέπειες, που περιλαμβάνουν έως και τον τερματισμό της απασχόλησης. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Πολιτική 4.72 – Πολιτική κατά των Διακρίσεων, της Παρενόχλησης και των Αντιποίνων.

Υγεία και ασφάλεια

Μας ενδιαφέρει πολύ ή παροχή ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας και μιας ατμόσφαιρας ανοιχτής επικοινωνίας για όλους τους εργαζομένους, τα μέλη και τους αντιπροσώπους μας. Να ενημερώνεστε και να ακολουθείτε όλες τις οδηγίες ασφαλείας και να αναφέρετε άμεσα τυχόν ενέργειες ή απειλές βίας, μη ασφαλείς συνθήκες εργασίας, κινδύνους ασφαλείας ή ατυχήματα του χώρου εργασίας στον διευθυντή σας ή στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού. Εάν παρατηρήσετε τυχόν σωματική κακοποίηση, παρενοχλητική συμπεριφορά ή βλάβη στις ιδιοκτησίες της Εταιρείας, καλέστε αμέσως την ασφάλεια και το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού.

Η Herbalife Nutrition απαγορεύει στους εργαζομένους να βρίσκονται υπό την επήρεια αλκοόλ, όταν βρίσκονται στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας. Ο Κώδικάς μας, επίσης, απαγορεύει την παράνομη χρήση, αγορά, πώληση, μεταφορά ή κατοχή ναρκωτικών ή ελεγχόμενων ουσιών στον χώρο εργασίας. Η Εταιρεία και οι εργαζόμενοί της πρέπει να παραμείνουν δεσμευμένοι στη λήψη όλων των εύλογων μέτρων προκειμένου να διατηρήσουν και να βελτιώσουν το εργασιακό περιβάλλον, τη δημόσια υγεία και την ασφάλεια.

Προσαρμοσμένες εγκαταστάσεις για άτομα με αναπηρίες

Η Εταιρεία δεσμεύεται να συνεργάζεται και να διευκολύνει σε εύλογο βαθμό την πρόσβαση στις εγκαταστάσεις για τους εργαζομένους και τους υποψηφίους με αναπηρία. Ενθαρρύνουμε τυχόν εργαζομένους με αναπηρίες που χρειάζονται βοήθεια να ενημερώνουν τον διευθυντή τους ή το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού.



Προσωπικό ιδιωτικό απόρρητο

Η Herbalife Nutrition σέβεται και στοχεύει στην προστασία των δικαιωμάτων απορρήτου όλων των εργαζομένων, των μελών και των αντιπροσώπων μας. Όλες οι Προσωπικά Ταυτοποιήσιμες Πληροφορίες (Personally Identifiable Information - «**PII**») που συλλέγει η εταιρεία, συμπεριλαμβανομένων των αρχείων προσωπικού, των ιατρικών αρχείων και των αρχείων παροχών, τηρούνται με αυστηρή εμπιστευτικότητα. Η μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση ή γνωστοποίηση των PII ενός ατόμου παραβαίνει τον Κώδικά μας και υπόκειται σε πειθαρχικές ενέργειες. *(Ανατρέξτε στην Πολιτική 16.02 Προσωπικές Πληροφορίες.)*

Πολιτική κατά του νεποτισμού

Η ευνοϊκή μεταχείριση στενών συγγενών ή φίλων εντός της Εταιρείας αποτελεί σύγκρουση συμφερόντων. Για παράδειγμα, κανένας εργαζόμενος δεν πρέπει να επιβλέπει ή να επιβλέπεται από ή να εργάζεται στο ίδιο τμήμα ή την ίδια βάρδια με ένα μέλος του στενού οικογενειακού του κύκλου.

Ούτε οι εργαζόμενοι, ούτε οι σύζυγοί τους μπορούν να γίνουν διανομείς. Επίσης, οι εργαζόμενοί μας δεν πρέπει να συνάπτουν ερωτικές σχέσεις με κανέναν από τους διανομείς μας. Για περισσότερες πληροφορίες ανατρέξτε στην Πολιτική 15.05 Συγκρούσεις συμφερόντων.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΜΑΣ

Συγκρούσεις συμφερόντων

Μια σύγκρουση συμφερόντων προκύπτει αν και όταν τα προσωπικά συμφέροντα ενός ατόμου παρεμβαίνουν ή φαίνεται να παρεμβαίνουν στα συμφέροντα της Εταιρείας. Εάν ένας εργαζόμενος, στέλεχος ή διευθυντής αναλάβει έναν ρόλο που θα μπορούσε να επηρεάσει την κρίση του ή να παρακωλύσει τις επιδόσεις του στην Εταιρεία, τότε πρόκειται για σύγκρουση συμφερόντων. Οποιαδήποτε εξωτερική αφοσίωση που μειώνει την ικανότητα ενός εργαζομένου να εκτελέσει τα εργασιακά του καθήκοντα αντικειμενικά, αποτελεί, επίσης, σύγκρουση συμφερόντων και παράβαση του Κώδικά μας.

Εκτιμήστε τις περιστάσεις στις οποίες βρίσκεστε και χρησιμοποιήστε την κρίση σας για να αποφύγετε συγκρούσεις συμφερόντων. Παρακάτω παρατίθενται ορισμένα παραδείγματα περιπτώσεων που η Herbalife Nutrition θεωρεί σαφείς συγκρούσεις:

- **Εργασία ή παροχή συμβουλευτικής σε ανταγωνιστή με οποιαδήποτε θέση, συμπεριλαμβανομένου και ως εξωτερικού συμβούλου, ενώ παράλληλα εργάζεστε στην Herbalife Nutrition.**
- **Ενέργειες για λογαριασμό ή εκ μέρους των παρόχων ή των προμηθευτών της Εταιρείας, ή αποδοχή δώρων, χρημάτων ή οφελών από παρόχους ή προμηθευτές για υπηρεσίες που παρέχετε ως εργαζόμενος της Herbalife Nutrition.**
- **Εκτέλεση εργασιών που δεν σχετίζονται με την Εταιρεία ή παροχή τέτοιων υπηρεσιών στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας ή κατά την εργασία σε ωράριο της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της προσωπικής άδειας μετ' αποδοχών.**
- **Εσείς ή μέλος της οικογένειάς σας αποκομίζετε οικονομικό όφελος από έναν**

οργανισμό με τον οποίο η Εταιρεία συνεργάζεται επιχειρηματικά ή ο οποίος αποτελεί άμεσο ανταγωνιστή της Εταιρείας, και αυτού του είδους τα οφέλη μπορεί να έχουν ως αποτέλεσμα ή να φαίνεται ότι έχουν ως αποτέλεσμα μια σύγκρουση συμφερόντων με την Εταιρεία.

Σημείωση αναφορικά με τους Παρόχους και τους Προμηθευτές: Ως εργαζόμενος ή αντιπρόσωπος της Herbalife Nutrition, ούτε εσείς ούτε κανένα μέλος της οικογένειάς σας δεν πρέπει να αποκομίζει οικονομικά οφέλη από κανέναν από τους παρόχους ή τους προμηθευτές μας, εάν αυτού του είδους τα οφέλη μπορεί να έχουν ως αποτέλεσμα ή να φαίνεται ότι έχουν ως αποτέλεσμα μια σύγκρουση συμφερόντων με την Εταιρεία. Αυτός ο περιορισμός ισχύει για παρόχους και προμηθευτές που είναι ιδιωτικές ή εισηγμένες στο χρηματιστήριο εταιρείες. Απευθύνετε τυχόν ερωτήσεις για τις σχέσεις με τους παρόχους και τους προμηθευτές στο Νομικό Τμήμα. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην **Πολιτική 15.05 - Σύγκρούσεις συμφερόντων**.



Εταιρικές επικοινωνίες και σχέσεις με επενδυτές

Η διοίκηση πιστεύει ότι είναι προς συμφέρον των μετόχων και της ευρύτερης επενδυτικής κοινότητας κάθε εξωτερική επικοινωνία να εκτελείται μέσω ενός μεμονωμένου καναλιού. Τυχόν σχόλια ή δηλώσεις που θα μπορούσαν να γνωστοποιηθούν, πρέπει να εξετάζονται και

να εγκρίνονται εκ των προτέρων από τους δικηγόρους μας και τους επαγγελματίες στις Σχέσεις και Επικοινωνία με Επενδυτές.

Μη εξουσιοδοτημένες δηλώσεις στα μέσα ή την επενδυτική κοινότητα θα μπορούσαν να διακυβεύσουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τους νόμους κινητών αξιών, να βλάψουν τη φήμη της και να τη θέσουν σε κίνδυνο δαπανηρών δικαστικών διαδικασιών. Για αυτόν τον λόγο, η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να παρακολουθεί όλες τις επιχειρηματικές επικοινωνίες και ο Κώδικάς μας υπαγορεύει τα εξής:

- **Να επιβεβαιώνετε ότι οι εξωτερικές επικοινωνίες,—συμπεριλαμβανομένων των μηνυμάτων email και των αναρτήσεών σας στα κοινωνικά δίκτυα - , δεν γνωστοποιούν εμπιστευτικές πληροφορίες της Herbalife Nutrition και δεν δηλώνουν (είτε ρητά είτε σιωπηρά) ότι μιλάτε ή εκφράζεστε εκ μέρους της Εταιρείας.**
- **Εάν προσκληθείτε ως ομιλητής σε οποιαδήποτε εκδήλωση, πρέπει να λάβετε έγκριση τόσο από τον διευθυντή σας, όσο και από το τμήμα Εταιρικών Επικοινωνιών.**
- **Εάν μιλήσετε σε μια δημόσια συνάντηση, ακόμη κι αν αφορά μόνο την τοπική σας κοινότητα, διευκρινίστε ότι οι απόψεις και οι γνώμες σας είναι αποκλειστικά και μόνο δικές σας ως ατόμου (και όχι ως εργαζομένου της Herbalife Nutrition).**
- **Εάν κληθείτε από οποιοδήποτε μέλος της επενδυτικής κοινότητας ή τυχόν ρεπόρτερ, συντάκτες, παραγωγούς ή στελέχη από οργανισμούς ειδήσεων ή άλλων μέσων, αρνηθείτε τα σχόλια και ενημερώστε τους να απευθυνθούν στο τμήμα Εταιρικών Επικοινωνιών.**

Εάν έχετε τυχόν ερωτήσεις σχετικά με το πώς να συμμορφωθείτε με την πολιτική μας για τις

επενδυτικές σχέσεις και τις εταιρικές επικοινωνίες, ρωτήστε κάποιον συνάδελφο, τον διευθυντή σας ή κάποιον από το τμήμα Εταιρικών Επικοινωνιών. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Πολιτική 7.62 - Επικοινωνίες και Σχέσεις με Αναλυτές και Επενδυτές.

Πολιτική κατά της Εκμετάλλευσης Εμπιστευτικών Πληροφοριών και της Παροχής Συμβουλών

Κατά τη διάρκεια της εργασίας σας για την Εταιρεία, μπορεί να αποκτήσετε πρόσβαση στις εμπονομαζόμενες «ουσιώδεις μη δημόσιες πληροφορίες» σχετικά με τη Herbalife Nutrition ή/και άλλες εταιρείες. Ο όρος «ουσιώδεις μη δημόσιες πληροφορίες» αναφέρεται σε εσωτερικές πληροφορίες που, εάν γίνουν δημόσια γνωστές, θα μπορούσαν να επηρεάσουν την αγοραστική αξία των κινητών μας αξιών. Η ομοσπονδιακή νομοθεσία και η πολιτική της Εταιρείας απαγορεύουν την εμπορική εκμετάλλευση τέτοιων πληροφοριών και την κοινοποίησή τους σε άλλους που ενδέχεται να τις εκμεταλλευτούν εμπορικά (μία παράνομη πρακτική που ονομάζεται «παροχή συμβουλών»). Τυχόν παράβαση αυτής της πολιτικής απαιτεί τον άμεσο τερματισμό απασχόλησης.

Γενικά, τυχόν εμπιστευτικές εσωτερικές πληροφορίες που ένας επενδυτής θα μπορούσε να θεωρήσει ουσιώδεις στην απόφαση για αγορά, πώληση ή διατήρηση των κινητών αξιών της Εταιρείας, αποτελούν «ουσιώδεις μη δημόσιες πληροφορίες». Η εμπορική εκμετάλλευση αυτών των ουσιωδών μη δημόσιων πληροφοριών ή η γνωστοποίησή τους παραβαίνει τον Κώδικά μας, καθώς και τους νόμους κινητών αξιών των ΗΠΑ, πολλοί από τους οποίους ισχύουν και εκτός των συνόρων μας. Στις ποινές για την εμπορική εκμετάλλευση αυτών των σημαντικών μη δημόσιων πληροφοριών περιλαμβάνονται υψηλά πρόστιμα και φυλακίσεις.

Ακολουθούν ορισμένα παραδείγματα μη δημόσιων πληροφοριών που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ουσιώδεις και, συνεπώς, η γνωστοποίησή τους θα ήταν παράνομη:

- **Οικονομικές επιδόσεις.**
- **Μη γνωστοποιημένα κέρδη και προβλέψεις μερισμάτων.**
- **Πιθανές συγχωνεύσεις ή εξαγορές.**
- **Εκποιήσεις.**
- **Ανακοινώσεις νέων προϊόντων.**
- **Εξελίξεις στον τομέα της τεχνολογίας και της έρευνας.**
- **Άλλες σημαντικές δραστηριότητες που επηρεάζουν την Εταιρεία.**

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Πολιτική 7.61 – Συμμόρφωση Εκμετάλλευσης Εμπιστευτικών Πληροφοριών.

Νομικές Διαδικασίες και Έλεγχοι

Η Herbalife Nutrition συνεργάζεται στις κρατικές έρευνες και ανταποκρίνεται κατάλληλα στις νομικές διαδικασίες και ο Κώδικάς μας απαιτεί από εσάς να κάνετε το ίδιο. Δεν πρέπει ποτέ να προβαίνετε σε ψευδείς ή παραπλανητικές δηλώσεις σε σχέση με τέτοιου είδους διαδικασίες, ούτε και να καταστρέψετε, τροποποιείτε ή αποκρύπτετε υλικά κατά την αναμονή ή μετά από ένα αίτημα για αυτά τα υλικά. Παρομοίως, να μην παραπλανάτε ποτέ ούτε να εμποδίζετε την εργασία των εσωτερικών ελεγκτών της Εταιρείας, των εσωτερικών διερευνητών ή των εξωτερικών δημόσιων λογιστών ή του νομικού συμβούλου.

Επαρκείς Εσωτερικοί Έλεγχοι

Η Herbalife Nutrition πρέπει να έχει επαρκείς εσωτερικούς ελέγχους, όπως πολιτικές, διαδικασίες ή συστήματα για να αποτρέψει, να εντοπίζει, να διερευνά και να αποκαθιστά τις παραβάσεις. Οι εργαζόμενοι δεν πρέπει μόνο να τηρούν τους εσωτερικούς ελέγχους, αλλά οι διευθυντές πρέπει να καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για να διασφαλίσουν την πλήρη εφαρμογή και τήρηση των εσωτερικών ελέγχων.

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΙΔΙΟΚΤΗΤΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Έλεγχοι που σχετίζονται με Εμπιστευτικές Πληροφορίες

Οι εργαζόμενοι, τα στελέχη και οι διευθυντές πρέπει να διατηρούν την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών που τους εμπιστεύεται η Εταιρεία ή οι πελάτες της. Το Νομικό Τμήμα έχει την αποκλειστική αρμοδιότητα να εξουσιοδοτήσει τη γνωστοποίησή τους, είτε για επιχειρηματικούς, είτε για κανονιστικούς σκοπούς. Στις εμπιστευτικές και ιδιόκτητες πληροφορίες περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων:

- Σχέδια και προτάσεις.
- Επιχειρηματικές στρατηγικές και έρευνα.
- Μέθοδοι και τεχνικά δεδομένα.
- Πληροφορίες νέων προϊόντων.
- Πληροφορίες τιμολόγησης.
- Οικονομικές πληροφορίες, στόχοι ή προβλέψεις.
- Αρχεία προσωπικού.
- Πληροφορίες εργαζομένου.



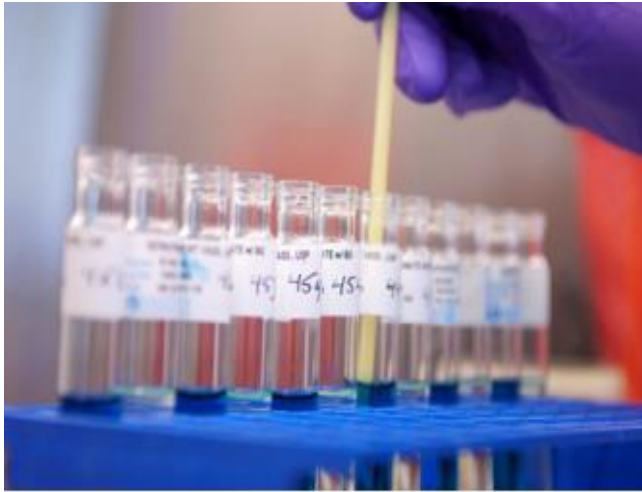
Οποιοσδήποτε διαθέτει εμπιστευτικές πληροφορίες και ιδιόκτητα δεδομένα πρέπει να επιβεβαιώνει ότι είναι ασφαλή, αποθηκευμένα, με κατάλληλη επισήμανση, προσβάσιμα και διαβίβσιμα με τρόπο που να συνάδει με τις πολιτικές και τις διαδικασίες της Εταιρείας.

Προτού αποχωρήσει ή απολυθεί από την Εταιρεία για οποιονδήποτε λόγο, συμπεριλαμβανομένης της συνταξιοδότησης, κάθε εργαζόμενος που του έχει δοθεί πρόσβαση σε εμπιστευτικές πληροφορίες και ιδιόκτητα δεδομένα πρέπει να τα επιστρέψει στην Εταιρεία. Αυτά περιλαμβάνουν αντίγραφα, σελίδες ή ενότητες όλων των εγγράφων και των ψηφιακών μέσων που μπορεί να διαθέτει (σε οποιαδήποτε μορφή). Έχετε καθήκον και προσωπική ευθύνη να προστατεύετε τις εμπιστευτικές πληροφορίες και τα ιδιόκτητα δεδομένα μας ως κομμάτι της επιχειρηματικής σας σχέσης με τη Herbalife Nutrition. Αυτή η υποχρέωση εμπιστευτικότητας συνεχίζεται ακόμη και μετά την αποχώρηση ή την απόλυσή σας από τη Herbalife Nutrition για οποιονδήποτε λόγο.

Εάν έχετε ερωτήσεις σχετικά με τις εμπιστευτικές ή/και ιδιόκτητες πληροφορίες, επικοινωνήστε με την ομάδα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης. Εάν ενημερωθείτε για ή υποψιάζεστε τυχόν πραγματική ή απόπειρα κακομεταχείρισης ή κατάχρησης, πρέπει να το αναφέρετε άμεσα μέσω ενός Πόρου Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Πολιτική 7.41 – Εμπιστευτικές Εταιρικές Πληροφορίες.

Κατοχή πνευματικής ιδιοκτησίας

Όποια κι αν είναι η σχέση σας με τη Herbalife Nutrition, είτε με εργασιακή σύμβαση, είτε με άλλη μορφή, έχετε αναθέσει σε εμάς όλα τα δικαιώματα, τους τίτλους και τα οφέλη κάθε πνευματικής ιδιοκτησίας (ΠΙ) και έργου που αναπτύσσετε ή βοηθάτε να αναπτυχθεί, όποια κι αν είναι η επαγγελματική σας ειδικότητα. Σύμφωνα με αυτές τις ρυθμίσεις, αναγνωρίζετε και συμφωνείτε ότι η Εταιρεία κατέχει και δικαιούται τα πνευματικά δικαιώματα, τις ευρεσιτεχνίες και τα εμπορικά σήματα για καθετί που παράγετε για την Εταιρεία. Τα δικαιώματα κατοχής μας θα συνεχίζονται και μετά την αποχώρηση ή την απόλυσή σας για οποιονδήποτε λόγο, συμπεριλαμβανομένων του τερματισμού απασχόλησης ή της συνταξιοδότησης.



Χρήση προσωπικού εξοπλισμού και λογισμικού

Εάν περιέλθει στην κατοχή σας λογισμικό για τον προσωπικό σας εξοπλισμό, δεν πρέπει να αντιγράψετε το εν λόγω λογισμικό σε οποιαδήποτε άλλη εξέλιξη ή άλλη εργασία που κάνετε για την Εταιρεία. Μην κατεβάζετε ή μετακινείτε το λογισμικό σε υπολογιστικά συστήματα που ανήκουν στην Εταιρεία.

Προστασία των περιουσιακών στοιχείων και της ΠΙ των επιχειρηματικών εταίρων

Περιστασιακά, εξωτερικές επιχειρήσεις συμφωνούν να μοιράζονται τα δικαιώματα της ΠΙ τους με την Εταιρεία. Συνήθως, αυτές οι συμφωνίες επιτρέπουν στους εργαζομένους, τα στελέχη ή τους αντιπροσώπους μας να αποκτούν πρόσβαση σε συγκεκριμένες εμπιστευτικές και ιδιόκτητες πληροφορίες για έναν συγκεκριμένο σκοπό.

Κάθε φορά που ένα εξωτερικό μέρος συμφωνήσει να κάνει διαθέσιμες σε εσάς εμπιστευτικές ή ιδιόκτητες πληροφορίες, πρέπει να προστατεύετε επαρκώς αυτές τις πληροφορίες σύμφωνα με την πολιτική της Εταιρείας. Επιπλέον, μπορείτε να χρησιμοποιείτε, αντιγράφετε, διανέμετε ή γνωστοποιείτε αυτές τις πληροφορίες μόνο όπως ορίζεται στην υποκείμενη συμφωνία.

Να είστε ιδιαίτερα προσεκτικοί κατά την εξουσιοδότηση ή τη λήψη ΠΙ ή λογισμικού με πνευματικά δικαιώματα από τρίτους. Η ΠΙ δεν καλύπτεται μόνο από τη νομοθεσία πνευματικών δικαιωμάτων, ενδέχεται επίσης να προστατεύεται από τους νόμους περί ευρεσιτεχνιών και εμπορικών μυστικών. Πρέπει να τηρείτε αυστηρά όλες τις προϋποθέσεις των συμφωνιών εξουσιοδότησης και απόκτησης.

Σύμφωνα με την πολιτική της Εταιρείας, απαιτείται να συμβουλευέστε και να λαμβάνετε έγκριση από το Νομικό Τμήμα μας, προτού ζητήσετε, αποδεχτείτε ή προσπελάσετε τυχόν ΠΙ τρίτου μέρους. Απαιτούμε, επίσης, οι εκάστοτε σχετικοί όροι να τεκμηριώνονται σε μια κατάλληλα συνταχθείσα συμφωνία. Ο Κώδικάς μας δεν επιτρέπει προφορικές συμφωνίες, συμφωνίες δια χειραψίας ή παράπλευρες συμφωνίες.

Βεβαιωθείτε ότι αναγνωρίζετε κατάλληλα και χρησιμοποιείτε όλα τα ισχύοντα εμπορικά σήματα, πνευματικά δικαιώματα και εμπορικές ονομασίες που τηρούνται από την Εταιρεία και άλλες σχετιζόμενες επιχειρήσεις παγκοσμίως σύμφωνα με τις πολιτικές της Εταιρείας σχετικά με τη χρήση εμπορικών σημάτων και άλλων ΠΙ. Τα εμπορικά σήματα, ονομασίες, σύμβολα ή συσκευές προσδιορίζουν και ξεχωρίζουν προϊόντα και υπηρεσίες που βρίσκονται μεταξύ των πιο πολύτιμων

αγαθών μιας Εταιρείας. Η ανάρμοστη χρήση της ΠΙ, των εμπορικών σημάτων, των πνευματικών δικαιωμάτων ή των εμπορικών ονομασιών άλλων, θα μπορούσε να εκθέσει εσάς και την Εταιρεία σε αξιώσεις αποζημιώσεων βλάβης, αστικά πρόστιμα και ποινικές κυρώσεις.

Πληροφορίες ανταγωνιστών

Κατά την πορεία των επιχειρηματικών μας εργασιών, είναι σύνηθες να έρχονται στην κατοχή μας πληροφορίες για πολλούς οργανισμούς, συμπεριλαμβανομένων των ανταγωνιστών. Κάτι τέτοιο αποτελεί κοινή επιχειρηματική δραστηριότητα και δεν είναι αντιδεοντολογική πρακτική από μόνη της. Αντίθετα, η Εταιρεία συγκεντρώνει αυτού του είδους τις πληροφορίες με κατάλληλο τρόπο και με σκοπούς όπως η χορήγηση πίστωσης και η αξιολόγηση διανομέων. Συλλέγουμε, επίσης, πληροφορίες σχετικά με ανταγωνιστές από ένα πλήθος έννομων πηγών για να αξιολογήσουμε τα σχετικά οφέλη των δικών τους προϊόντων, υπηρεσιών και μεθόδων μάρκετινγκ. Αυτή η δραστηριότητα είναι τόσο κατάλληλη, όσο και απαραίτητη στην υψηλά ανταγωνιστική παγκόσμια αγορά.

Από την άλλη, η κλοπή ή η αποκόμιση παράνομης πρόσβασης στα δεδομένα ενός ανταγωνιστή αποτελεί κατάφωρη παράβαση του Κώδικά μας και της επιχειρηματικής μας δεοντολογίας. Δεν υπάρχουν εξαιρέσεις σε αυτόν τον κανόνα: Σε καμία περίπτωση δεν πρέπει οποιοσδήποτε εργάζεται για ή εκ μέρους της Εταιρείας να προσπαθήσει, με οποιαδήποτε μέθοδο, να αποκτήσει παράνομη πρόσβαση στα εμπιστευτικά ιδιόκτητα δεδομένα ή τα εμπορικά μυστικά ενός ανταγωνιστή.

Εάν μια τρίτη πηγή προτείνει να μοιραστεί μαζί σας ευαίσθητες και πιθανόν μη δημόσιες πληροφορίες για κάποια επιχείρηση, είτε πρόκειται για ανταγωνιστή, είτε όχι, ειδοποιήστε εγκαίρως το Νομικό Τμήμα.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΑ ΑΡΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ

Ακρίβεια οικονομικών και άλλων αρχείων

Ως εταιρεία εισηγμένη στο χρηματιστήριο, απαιτείται από την Herbalife Nutrition να καταθέτει τριμηνιαίες και ετήσιες εκθέσεις στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς (Securities and Exchange Commission - «SEC»), σύμφωνα με τους κανόνες της. Αυτές οι εκθέσεις πρέπει να παρέχουν μια δίκαιη, ακριβή και κατανοητή περιγραφή του συνόλου των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων, της οικονομικής μας κατάστασης και των αποτελεσμάτων των εργασιών μας. Οι πληροφορίες αυτές πρέπει επίσης να είναι έγκαιρες και πλήρεις. Για να εξασφαλιστεί η πλήρης συμμόρφωση με όλους τους κανόνες της SEC, είναι επιτακτική ανάγκη όλες οι εσωτερικές εκθέσεις να είναι επίσης ακριβείς, ειλικρινείς και έγκαιρες. Αυτό είναι κάτι που απαιτείται και από τον Κώδικά μας. Όποιος και αν είναι ο ρόλος σας στην Εταιρεία, είτε είστε παρασκευαστής συνθέσεων, ερευνητής, είτε λογιστής, πρέπει να καταβάλετε κάθε προσπάθεια να υποβάλετε εκθέσεις που είναι έγκαιρες, έγκυρες και πλήρεις.



Οι κανόνες της SEC απαιτούν, επίσης, τα οικονομικολογιστικά μας στοιχεία να είναι ενημερωμένα, ακριβή και να περιλαμβάνουν κατανοητές επεξηγήσεις για όλες τις συναφείς πληροφορίες. Οι εργαζόμενοι που εμπλέκονται στις οικονομικές εκθέσεις πρέπει, κατά συνέπεια, να κατανοήσουν και

να συμμορφώνονται πλήρως με τις Γενικά Αποδεκτές Αρχές Λογιστικής (Generally Accepted Accounting Principles - «GAAP») των ΗΠΑ και όλα τα άλλα ισχύοντα πρότυπα, νόμους και κανονισμούς για την υποβολή λογιστικών και οικονομικών εκθέσεων συναλλαγών, εκτιμήσεων και προβλέψεων.

Οποιοσδήποτε εν γνώσει του υποβάλει εκθέσεις με ανακριβείς ή παραπλανητικές πληροφορίες, είτε σε εσωτερικές, είτε σε εξωτερικές εκθέσεις ή επικοινωνίες, υπόκειται σε άμεση απόλυση, καθώς και σε αστικά πρόστιμα, ποινικές κυρώσεις και πιθανή φυλάκιση.

Διατήρηση αρχείων

Η Herbalife διαθέτει πρωτόκολλα σχετικά με το πώς και πότε τα επιχειρηματικά αρχεία διατηρούνται και απορρίπτονται. Πρέπει να εξοικειωθείτε με την Πολιτική Διατήρησης Αρχείων.

Σημειώστε ότι, όταν οι περιστάσεις το απαιτούν, μια προγραμματισμένη απόρριψη εγγράφων μπορεί να ανασταλεί εν όλω ή εν μέρει. Κατά καιρούς, περιστάσεις όπως εκδικάσεις, κρατικές διερευνήσεις και συγκεκριμένα είδη ελέγχου απαιτούν νομικά τη διατήρηση εκ μέρους μας πιθανώς σχετικών εγγράφων. Εάν έχετε ερωτήσεις σχετικά με τις πολιτικές διατήρησης και διαχείρισης πληροφοριών και αρχείων, επικοινωνήστε με το Νομικό Τμήμα. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην *Πολιτική 7.42 – Διαχείριση Αρχείων*.

Χρήση εταιρικών πόρων

Όλοι μας είμαστε υπεύθυνοι για την προστασία της ιδιοκτησίας της Εταιρείας. Κατά συνέπεια, πρέπει να καταβάλετε κάθε προσπάθεια για την πρόληψη τυχόν απώλειας, κλοπής ή μη εξουσιοδοτημένης χρήσης της ιδιοκτησίας μας.

Όλα τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας, είτε είναι υλικά (εξοπλισμός, υπολογιστές, φορητοί υπολογιστές, συστήματα, εγκαταστάσεις και προμήθειες), είτε άυλα (ΠΙ και εμπιστευτικές και ιδιοκτησιακές πληροφορίες), πρέπει να χρησιμοποιούνται μόνο για εύλογους επιχειρηματικούς σκοπούς.

Αναγνωρίζουμε ότι ο καθένας μας μπορεί να χρειαστεί να κάνει ένα περιστασιακό προσωπικό τηλεφώνημα ή να στείλει ένα προσωπικό μήνυμα κατά την εργασία, αλλά σας ζητούμε να μην καταχραστείτε αυτό το προνόμιο. Σας παρακαλούμε να μην σπαταλάτε τις ώρες εργασίας σας μιλώντας, στέλνοντας μηνύματα ή συζητώντας με άλλον τρόπο τις προσωπικές σας υποθέσεις. Η κατάχρηση αυτού του προνομίου ενδέχεται να οδηγήσει σε πειθαρχικές κυρώσεις, συμπεριλαμβανομένου μέχρι και του τερματισμού της απασχόλησης.

ΟΔΗΓΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Κοινωνικά δίκτυα

Η Herbalife Nutrition αναγνωρίζει ότι τα κοινωνικά δίκτυα έχουν γίνει αγαπημένος τρόπος άμεσης κοινοποίησης κάθε ανθρώπινης σκέψης, ιδέας και γνώμης και σεβόμαστε το δικαίωμά σας να συμμετέχετε σε τέτοιου είδους πλατφόρμες.

Ωστόσο, κάποιες μορφές δραστηριότητας σε μέσα κοινωνικής δικτύωσης είναι δυνατόν να βλάψουν τη φήμη της Εταιρείας (από τα πιο πολύτιμα περιουσιακά μας στοιχεία) και να επηρεάσει αρνητικά τη δημόσια εικόνα της Εταιρείας. Για να προστατέψουμε την Εταιρεία μας, την επωνυμία μας και τη δική

σας προσωπική φήμη, καλό θα ήταν να εφαρμόζετε ορθή κρίση σε όλη αυτή τη δραστηριότητα στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης. Για αυτόν τον σκοπό, σας ζητούμε να ακολουθήσετε αυτές τις οδηγίες σχετικά με τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης:

- **Ποτέ να μην χρησιμοποιείτε υπολογιστές, τηλέφωνα ή συστήματα email της Εταιρείας για την ανάρτηση σε ιστοτόπους κοινωνικής δικτύωσης.**
- **Να αποφεύγετε την εμπλοκή σε δημόσιες συζητήσεις ή να κάνετε σχόλια που θα μπορούσαν να εκληφθούν ως δήλωση ή άποψη της Herbalife Nutrition.**
- **Να επιλέγετε τις λέξεις σας με επαγγελματικό τρόπο και να σέβεστε τις ιδέες των άλλων, καθώς και τα δικαιώματά τους στην ελεύθερη έκφραση.**
- **Πότε να μην γνωστοποιείτε, σχολιάζετε, ή κάνετε χαρακτηρισμούς για εμπιστευτικές ή ιδιόκτητες πληροφορίες σχετικά με τη Herbalife Nutrition.**

Εάν έχετε ερωτήσεις σχετικά με το πώς ο Κώδικάς μας εφαρμόζεται στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, συμβουλευτείτε το Νομικό Τμήμα.



Συμμετοχή στα κοινά

Η Εταιρεία ενθαρρύνει τους εργαζομένους, τα μέλη και τους αντιπροσώπους να συμμετέχουν ενεργά στα κοινά, με δεδομένο ότι τέτοιες συμμετοχές δεν παρουσιάζουν συγκρούσεις συμφερόντων. Για παράδειγμα, ως μέλος ενός συμβουλίου ή μιας επιτροπής μιας συλλογικότητας, μπορεί να έρθετε αντιμέτωποι με μια απόφαση στην οποία εμπλέκεται η Εταιρεία. Μπορεί να πρόκειται για μια απόφαση που αφορά την αγορά προϊόντων Herbalife Nutrition, ή μια απόφαση από ένα Συμβούλιο Φορολογικών Αξιολογητών ή μιας Επιτροπής Σχεδίου που επηρεάζει την ιδιοκτησία της Εταιρείας. Σε τέτοιες περιστάσεις, το συμφέρον σας στην Εταιρεία και η υποχρέωσή σας στη συλλογικότητα ενδέχεται να σας τραβήξουν σε διαφορετικές κατευθύνσεις.

Καθώς επαφίεται αποκλειστικά σε εσάς να επιλέξετε πώς θα λύσετε αυτές τις συγκρούσεις, καλό θα ήταν να συμβουλευτείτε το Νομικό Τμήμα ή την ομάδα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης που μπορεί

**Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΝΘΑΡΡΥΝΕΙ ΤΟΥΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ, ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΚΑΙ ΤΟΥΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ
ΕΝΕΡΓΑ ΣΤΑ ΚΟΙΝΑ**

γρήγορα να σας συμβουλευτεί σχετικά με ερωτήματα συγκρούσεων.

Πολιτικές δραστηριότητες

Εάν επιλέξετε να υποστηρίξετε κάποιον πολιτικό υποψήφιο ή μια πρωτοβουλία, πρέπει να το κάνετε μόνο ατομικά. Η Εταιρεία δεν ενδιαφέρεται για τις πολιτικές σας απόψεις και η πολιτική δεν έχει θέση στο εργασιακό μας περιβάλλον. Αντίθετα, η χρήση εταιρικών πόρων για συμμετοχή σε πολιτικές δραστηριότητες αντιβαίνει το νόμο.

Με παρόμοιο τρόπο, είναι **ανάρμοστο** να ζητάτε από τους υφισταμένους ή τους συναδέλφους σας να αγοράσουν κουπόνια για πολιτική δωρεά. Όσον αφορά τις πολιτικές συνεισφορές, ο Κώδικάς μας απαγορεύει αυστηρά:

- Τη χρήση συστημάτων email, λιστών διευθύνσεων email, ή άλλους επιχειρηματικούς πόρους για την προώθηση ενός υποψηφίου ή μιας πρωτοβουλίας.
- Την αίτηση επιστροφής από την Εταιρεία προσωπικών πολιτικών συνεισφορών.
- Την εργασία για πολιτικούς σκοπούς εν ώρα εργασίας για την Εταιρεία.
- Την επιδίωξη ή την πίεση ενός συναδέλφου, παρόχου, πελάτη ή συνεργάτη να συνεισφέρει ή να υποστηρίξει με άλλον τρόπο έναν πολιτικό υποψήφιο ή μια πρωτοβουλία.

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην *Πολιτική 7.50 Πολιτικές Δραστηριότητες και Συνεισφορές* σχετικά με τις πολιτικές συνεισφορές.

ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Νομοθεσία περί ανταγωνισμού

Οι περισσότερες χώρες στις οποίες η Εταιρεία διεξάγει επιχειρήσεις, διαθέτουν νόμους για την πρόληψη του αθέμιτου ανταγωνισμού. Ο ευρύτερος στόχος αυτών των αντιμονοπωλιακών νόμων ή νόμων δίκαιου εμπορίου είναι να προστατέψει την ευημερία των καταναλωτών, προλαμβάνοντας την παρέμβαση στις λειτουργίες μιας ανταγωνιστικής αγοράς. Η Herbalife Nutrition καταβάλλει κάθε προσπάθεια για να τηρεί τους κανονισμούς περί ανταγωνισμού και ο Κώδικας απαιτεί από όλους τους εργαζομένους, τα μέλη και τους αντιπροσώπους να κάνουν το ίδιο.

Σχεδόν όλοι οι νόμοι περί ανταγωνισμού απαγορεύουν τα εξής:

- Συμφωνίες σταθερών τιμών.
- Χειραγώγηση της αλυσίδας παραγωγής ενός προϊόντος.
- Συνεργασία με έναν ανταγωνιστή ή άλλη επιχειρηματική οντότητα για την παροχή ενός προϊόντος σε προκαθορισμένη τιμή, πρακτική γνωστή και ως «Bid-rigging».

Οι νόμοι περί ανταγωνισμού μπορούν να είναι περίπλοκοι και δυσνόητοι. Εάν δεν είστε βέβαιοι για το πώς να χειριστείτε κάποιο ζήτημα που προκύπτει, ή εάν ενημερωθείτε για πιθανή παράβαση αυτών των νόμων, ειδοποιήστε το Νομικό Τμήμα. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην *Πολιτική 7.65 – Καταπολέμηση του Μονοπωλίου*.

Πωλήσεις, μάρκετινγκ και διαφήμιση

Η Herbalife Nutrition πωλεί τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της βασιζόμενη αποκλειστικά στα οφέλη τους. Οι πρακτικές πωλήσεων και μάρκετινγκ που εφαρμόζουμε απαγορεύουν ψευδείς, παραπλανητικές ή υποτιμητικές δηλώσεις για τους ανταγωνιστές μας, τα προϊόντα τους ή τις υπηρεσίες τους. Σε κάθε είδους συγκριτική διαφήμιση, πρέπει να διασφαλίσετε ότι κάθε σύγκριση μεταξύ της Εταιρείας και των ανταγωνιστών της έχουν τεκμηριωθεί. Όλες οι συγκριτικές διαφημίσεις πρέπει, επίσης, να περιλαμβάνουν δίκαιη, ακριβή και όχι παραπλανητική γλώσσα. Λάβετε υπόψη ότι σε ορισμένες χώρες δεν επιτρέπεται η συγκριτική διαφήμιση. Αντίστοιχα, πρέπει να συμβουλευτείτε το Νομικό Τμήμα προτού κυκλοφορήσει οποιαδήποτε συγκριτική διαφημιστική καμπάνια.



Συνεργασία με προμηθευτές

Για την επιλογή μεταξύ ανταγωνιστών προμηθευτών, πρέπει να λάβετε υπόψη όλα τα σχετικά δεδομένα, καθώς και να ζυγίσετε τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματα κάθε προμηθευτή. Να αναλύετε τα προσόντα των πιθανών προμηθευτών με αντικειμενικότητα. Αυτή η απαίτηση ισχύει για ολόκληρη την Εταιρεία, είτε ψάχνετε για κάποιον να κάνει μια μικρή επιδιόρθωση για ένα τοπικό γραφείο, είτε αγοράζετε υλικά αξίας εκατομμυρίων δολαρίων. Η Εταιρεία απαγορεύει τη σύναψη συμφωνιών *quid pro quo*. Κατά συνέπεια, οι εργαζόμενοι ή οι αντιπρόσωποι δεν πρέπει ποτέ να λένε σε έναν πιθανό

προμηθευτή ότι η απόφαση της Εταιρείας να αγοράσει τα αγαθά ή τις υπηρεσίες του προϋποθέτει τη συμφωνία εκ μέρους του προμηθευτή να αγοράσει τα προϊόντα ή τις υπηρεσίες της Εταιρείας. Η Εταιρεία απαγορεύει τέτοιου είδους ανταποδοτικές πρακτικές.

Τέλος, όπως αναφέρθηκε νωρίτερα στην ενότητα για τις συγκρούσεις συμφερόντων, κανένας εργαζόμενος, στέλεχος ή αντιπρόσωπος δεν πρέπει να αποκομίζει οικονομικό όφελος ή να επενδύει σε οποιονδήποτε από τους προμηθευτές μας. Εάν έχετε τυχόν ερωτήσεις, επικοινωνήστε με το Νομικό Τμήμα για καθοδήγηση. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην *Πολιτική 15.08, Απασχόληση Τρίτων Μερών* και στην *Πολιτική 15.05 Συγκρούσεις συμφερόντων*.

Έλεγχος εξαγωγών

Οι νόμοι εισαγωγών και εξαγωγών ποικίλλουν μεταξύ των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται η Herbalife Nutrition και η Εταιρεία λαμβάνει σοβαρά υπόψη την υποχρέωσή της να καλύπτει όλες τις τελωνειακές απαιτήσεις. Εάν εμπλέκεστε στις μεταφορές προϊόντων μεταξύ χωρών, διασφαλίστε ότι έχετε εξετάσει όλα τα ζητήματα που σχετίζονται με τον εκτελωνισμό και που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την έγκαιρη μεταφορά. Το μάρκετινγκ, η παρασκευή, η επισήμανση και η τιμολόγηση των προϊόντων μπορεί να επηρεάσει την ομαλή παράδοση του προϊόντος στην αγορά. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην *Πολιτική 9.42 Διεθνείς Μετακινήσεις Μεταφοράς Εισαγωγής στις ΗΠΑ, Μεταφοράς Εξαγωγής από τις ΗΠΑ και Διεθνούς Μεταφοράς*.

Νόμοι ελέγχου ξένου συναλλάγματος και φορολογικοί νόμοι

Όλοι οι εργαζόμενοι, τα στελέχη και οι αντιπρόσωποι των οποίων η εργασία απαιτεί συμμόρφωση με τους φορολογικούς νόμους και τους νόμους συναλλάγματος, πρέπει να κατανοούν και να τηρούν τους κανόνες που σχετίζονται με τις δικαιοδοσίες στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Η σύναψη μιας συμφωνίας για τη Herbalife Nutrition η οποία εν γνώσει σας δεν συμμορφώνεται με τους

φορολογικούς νόμους και τους νόμους συναλλάγματος, παραβαίνει τον Κώδικά μας. Εάν έχετε τυχόν ερωτήσεις, επικοινωνήστε με το Νομικό Τμήμα για καθοδήγηση.



Προστασία του περιβάλλοντος

Η Εταιρεία διεξάγει τις παγκόσμιες δραστηριότητές της με τρόπο που στοχεύει στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος. Εάν λάβετε γνώση για τυχόν παραβάσεις των περιβαλλοντικών νόμων για τις οποίες μπορεί να είναι υπεύθυνη η Εταιρεία, ή γνωρίζετε για τυχόν ενέργεια που μπορεί να δίνει την εντύπωση ότι συγκαλύπτει μια τέτοια παράβαση, ειδοποιήστε μας μέσω οποιουδήποτε από τους διαθέσιμους πόρους μας, όπως αναφέρονται ανωτέρω στην ενότητα Αναφορά εικαζόμενων παραβάσεων.

Απάτη, Δωροδοκία και Διαφθορά

Η Herbalife απαγορεύει αυστηρά οποιοδήποτε είδος απάτης, δωροδοκίας ή διαφθοράς. Η απάτη περιλαμβάνει συνειδητή, σκόπιμη εξαπάτηση ή λανθασμένη παρουσίαση πληροφοριών για ίδιον όφελος. Στα παραδείγματα απάτης συμπεριλαμβάνονται κλοπή μετρητών, επιταγών ή περιουσιακών στοιχείων, παραποίηση λογιστικών αρχείων. Δωροδοκία ή μίζα είναι η προσφορά ή αποδοχή χρημάτων, αμοιβής, προμήθειας, πίστωσης, δώρου, χάρης ή άλλου στοιχείου αξίας, τα οποία παρέχονται, άμεσα ή έμμεσα, ως αντάλλαγμα για ευνοϊκή μεταχείριση. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην *Πολιτική 15.06 Ανάρμοστες Πληρωμές*.

Δώρα και ψυχαγωγία

Παρόλο που η ανταλλαγή δώρων μπορεί να αποτελέσει σύνηθες κομμάτι της σύναψης επιχειρηματικών σχέσεων, τα δώρα και τα φιλοδωρήματα δεν πρέπει να επηρεάζουν τη λήψη αποφάσεων εκ μέρους σας, ούτε να δημιουργούν την εντύπωση σύγκρουσης συμφερόντων. Να είστε ξεκάθαροι όταν προσφέρετε ή αποδέχεστε δώρα, συμπεριλαμβανομένων των δωρεάν γευμάτων ή ψυχαγωγίας, ότι δεσμεύεστε από αυτούς τους περιορισμούς.

**ΑΠΑΓΟΡΕΥΕΤΑΙ ΑΥΣΤΗΡΑ Η
ΠΡΟΣΦΟΡΑ Ή Η ΑΠΟΔΟΧΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ
Ή Η ΕΜΠΛΟΚΗ ΣΕ ΟΠΟΙΟΥΔΗΠΟΤΕ
ΕΙΔΟΥΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ**

Τα δώρα μεταξύ εργαζομένων διαφορετικών εταιρειών είναι γενικά αποδεκτά, δεδομένου ότι οι δαπάνες για αυτά διατηρούνται εντός του πλαισίου των συνηθισμένων επιχειρηματικών πρακτικών, δεν είναι πολυτελή και είναι σύννομα. Στα αποδεκτά δώρα περιλαμβάνονται ευρείας κυκλοφορίας διαφημιστικά αντικείμενα και υλικά αγαθά συμβολικής αξίας, καθώς και υπηρεσίες, προωθήσεις και

εκπτώσεις. Μπορείτε, επίσης, να προσφέρετε ή να αποδεχθείτε εύλογης αξίας γεύματα και ψυχαγωγία.

Δώρα υπερβολικής αξίας δημιουργούν την εντύπωση σύγκρουσης συμφερόντων. Εάν λάβετε τέτοιου είδους δώρο, ειδοποιήστε τον προϊστάμενό σας. Η Εταιρεία θα διευθετήσει την επιστροφή ή τη δωρεά του δώρου και θα εξηγήσει με ευγενικό τρόπο τους λόγους σε αυτόν που σας προσέφερε το δώρο.

Απαγορεύεται αυστηρά η προσφορά ή η αποδοχή μετρητών, ή η εμπλοκή σε οποιουδήποτε είδους δωροδοκία. Εάν έχετε τυχόν ερωτήσεις, επικοινωνήστε με την ομάδα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης ή με το Νομικό Τμήμα για καθοδήγηση. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην *Πολιτική 15.07 – Δώρα και Φιλοξενία*.

Δώρα σε κρατικούς υπαλλήλους

Πολλές χώρες διαθέτουν ευρείς νόμους που απαγορεύουν την αποδοχή δώρων στους κρατικούς υπαλλήλους ή εκπροσώπους. Φιλοδωρήματα που αποτελούν κοινή πρακτική του εμπορικού πεδίου των ΗΠΑ, συχνά δεν επιτρέπονται στην Ευρώπη, την Κίνα, τη Νοτιοανατολική Ασία και την Αφρική, για παράδειγμα. Οι νόμοι μερικών χωρών απαγορεύουν στους κρατικούς υπαλλήλους και άλλους που εργάζονται εκ μέρους του κράτους να αποδεχτούν ακόμη και μικρές χειρονομίες, όπως οι μετακινήσεις ή ένα δωρεάν γεύμα.

Συνεπώς, πρέπει να είστε ενημερωμένοι και να τηρείτε τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς που διέπουν τις σχέσεις μεταξύ των κρατικών υπαλλήλων, μελών και προμηθευτών σε κάθε χώρα που διεξάγετε επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Η Herbalife Nutrition απαγορεύει αυστηρά σε όλους τους εργαζομένους, τα στελέχη και τους αντιπροσώπους την προσφορά σε κρατικό αξιωματούχο ή εργαζόμενο κρατικής οντότητας χρημάτων, δώρων ή στοιχείων αξίας που θα μπορούσαν να δώσουν την εντύπωση ακατάλληλου σκοπού. Τα δώρα ή η φιλοξενία που προσφέρονται σε έναν κρατικό αξιωματούχο πρέπει να τηρούν άλλες αυστηρές απαιτήσεις και πιθανώς απαιτούν προ-έγκριση. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην *Πολιτική 15.06 Ανάρμοστες Πληρωμές και Σχετικές Ενέργειες* και στην *Πολιτική 15.07 Δώρα και Φιλοξενία*.

Άσκηση πίεσης από ομάδες συμφερόντων - «Λόμπινγκ»

Ως λόμπινγκ γενικά αναφέρονται οι προσπάθειες επηρεασμού των θέσεων των κρατικών αξιωματούχων σε προτεινόμενες ή εκκρεμείς νομοθεσίες και κανονισμούς. Η εμπλοκή της Εταιρείας σε λόμπινγκ αποτελεί συχνά προέκταση των ζητημάτων μάρκετινγκ και συμβάσεων.

Εάν εμπλέκεστε σε λόμπινγκ, πρέπει να γνωρίζετε και να τηρείτε όλους τους σχετικούς νόμους, συμπεριλαμβανομένων τυχόν συναφών νόμων περί δώρων και απαιτήσεων συμμόρφωσης.

Λόγω του ότι οι απαιτήσεις συμμόρφωσης και αναφοράς σε αυτό τον τομέα είναι συχνά περίπλοκοι και ασαφείς, πρέπει να συμβουλευέστε κατά καιρούς το Νομικό Τμήμα για να διασφαλίσετε ότι τηρείτε όλες τις απαιτούμενες αναφορές. Επίσης, πρέπει να ζητάτε την κατάλληλη έγκριση προτού προβείτε στην εμπλοκή εξωτερικών μερών σε λόμπινγκ εκ μέρους της Εταιρείας. (Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην *Πολιτική 15.08 Απασχόληση Τρίτων Μερών*.)

Πρόσληψη κρατικών υπαλλήλων

Όταν πρόκειται για πρόσληψη τρεχόντων ή πρώην κρατικών υπαλλήλων ή μελών των οικογενειών

τους, ο Κώδικάς μας απαιτεί να συμβουλευέστε πρώτα τον διευθυντή σας, το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και το Νομικό Τμήμα. Πριν ξεκινήσουμε ακόμη και προκαταρκτικές συζητήσεις για την πρόσληψη κάποιου τρέχοντος ή πρώην κρατικού υπαλλήλου, είναι απαραίτητο το Νομικό Τμήμα της Εταιρείας να διευθετήσει όλα τα δεοντολογικά και νομικά ζητήματα που μπορεί να επηρεάσουν μια απόφαση πρόσληψης. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην *Πολιτική 15.06 Ανάρμοστες Πληρωμές*.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις Εταιρικές Πολιτικές μας, επισκεφθείτε τη Βιβλιοθήκη Πολιτικών.

Επίλογος

Ο Κώδικας αποτελεί καθοδήγηση για την αποστολή μας να βελτιώσουμε τις ζωές των ανθρώπων και να κάνουμε τον κόσμο πιο υγιή και πιο ευτυχισμένο. Για να εκπληρώσουμε αυτή την αποστολή, πρέπει να συνεργαστούμε και να ηγηθούμε με προσωπική και επαγγελματική ακεραιότητα. Πρέπει να μιλάμε όταν βλέπουμε ή ακούμε για συμπεριφορές που παραβαίνουν τον Κώδικα. Όπως είπε ο Jim Rohn: «Εάν δύο ή τρία άτομα αποκτήσουν έναν κοινό σκοπό, τίποτα δεν είναι αδύνατο». Μαζί, ακολουθώντας το γράμμα και το πνεύμα του Κώδικα, θα ολοκληρώσουμε την αποστολή μας.

