

Aviso de privacidad de los aplicantes a empleo

Última revisión: 1 de enero de 2023

Este Aviso de privacidad para los aplicantes a empleo (el "Aviso") describe cómo Herbalife Nutrition ("Herbalife") recopila, usa y divulga la información personal acerca de quienes aplican a un empleo con Herbalife. Podemos actualizar este Aviso en cualquier momento. También podemos proveerle avisos de privacidad adicionales con respecto a nuestra recopilación, uso y divulgación de información. Este Aviso usa ciertos términos que tienen el significado que se les otorga en la Ley de Privacidad del Consumidor de California (California Consumer Privacy Act) de 2018 (enmendada por la Ley de Derechos de Privacidad de California [California Privacy Rights Act] de 2020) y sus reglamentos de implementación (la "CCPA"). Este Aviso no es aplicable a nuestro manejo de los datos recopilados acerca de usted en su papel como cliente, Distribuidor independiente o Miembro preferido. Cuando interactuase con Herbalife en ese papel, la política de privacidad mundial de Herbalife (<https://www.herbalife.com/privacy-policy>) se aplica.

Aviso de recopilación y uso de información personal

Herbalife puede recopilar (y puede haber recopilado durante el período de 12 meses anterior a la fecha en que este Aviso se actualizó por última vez) las siguientes categorías de información sobre usted o su uso del portal de aplicación de Herbalife:

- identificadores: tales como nombre completo, fecha y lugar de nacimiento, ciudadanía y residencia permanente, domicilio residencial y comercial, números de teléfono, direcciones de correo electrónico, identificadores únicos, identificadores en línea, dirección de protocolo de Internet, número de Seguro social, número de identificación tributaria y copias de documentos de identificación, tales como licencias de conducir, pasaportes y visas o cualquier otro número de identificación correspondiente;
- información profesional o educativa: información incluida en los formularios de aplicación, currículum, carta de presentación o medios similares que incluyan su reclutamiento, empleo, información educativa o de compromiso y resultados de antecedentes penales y referencias;
- información de Internet o de otra actividad de red electrónica: como información acerca de su uso del portal de aplicación de Herbalife;
- clasificaciones protegidas: como raza, sexo/género, creencias religiosas/filosóficas, expresión de género/identidad, orientación sexual, estado civil, servicio militar, nacionalidad, etnia, solicitud de licencia por cuidado de un familiar, opiniones políticas e historial penal;
- inferencias: inferencias extraídas de cualquiera de la información identificada anteriormente para crear un perfil sobre usted que reflejase sus preferencias, características, tendencias psicológicas, predisposiciones, comportamiento, actitudes, inteligencia, habilidades y aptitudes;
- datos personales definidos por el Código Civil de California, sección 1798.80: información como su firma, características físicas o descripción.

Herbalife puede utilizar (y pudo haber utilizado durante los doce meses anteriores a la fecha en que se actualizó este Aviso por última vez) las categorías de información personal enumerada con anterioridad a los fines de que Herbalife maneje las oportunidades laborales y de reclutamiento relacionadas, incluidas la evaluación y la selección de aplicantes, la concertación y realización de entrevistas y pruebas y otros usos descritos a continuación. Además de los fines de reclutamiento generales enumerados a continuación, enumeramos los "fines comerciales" relevantes tal como se describen en la CCPA:

- manejar y reclutar talento;
- determinar la elegibilidad para el empleo o la contratación inicial, incluidas las comprobaciones de antecedentes penales, la verificación de referencias y cualificaciones;
- determinar la aptitud física y mental para el trabajo;
- ayudar a garantizar la seguridad y la integridad;
- depurar para identificar y reparar errores que afectasen a la funcionalidad prevista existente;
- realizar servicios, incluido el mantener o prestar servicio a las cuentas relacionadas de RR. HH.;
- realizar actividades para verificar o mantener la calidad o seguridad de un servicio o dispositivo o para mejorar, actualizar o mejorar los servicios o dispositivos;
- otros usos sobre los que le notificamos.

Fuentes de información personal

Herbalife recopila, almacena y usa varios tipos de información personal durante el proceso de aplicación y de reclutamiento. Herbalife puede recopilar toda la información ya sea de manera directa o indirecta de su parte o de un tercero o de otra entidad (por ejemplo, si eligiese importar sus datos de perfil de otra fuente), una agencia de empleo o de consultoría, un proveedor de verificación de antecedentes penales u otros individuos, como cuando se los presentase a través de un programa de referencia.

Cómo Herbalife divulga la información personal

Herbalife Nutrition no divulga información personal que usted provee durante el proceso de aplicación a terceros no autorizados. Sin embargo, como una corporación mundial que está comprendida por varias compañías en varios países, Herbalife posee sitios internacionales y usa recursos ubicados en todo el mundo. Herbalife puede, de manera ocasional, también utilizar terceros para que actuasen en nombre de Herbalife. Mientras fuese necesario, su información personal puede divulgarse a cualquier entidad afiliada de Herbalife, así como también a terceros que actuasen en nombre de Herbalife, incluidos proveedores de servicios. También podemos divulgar su información cuando fuese requerido por las leyes, las regulaciones o una orden judicial, en respuesta a la solicitud de asistencia por parte de la fuerza policial u otra agencia de seguridad o en relación con un litigio con un tercero.

Durante el período de 12 meses anterior a la fecha de vigencia de este Aviso de privacidad complementario, es posible que hubiésemos divulgado las siguientes categorías de información personal (según se define anteriormente) sobre usted con un fin comercial a proveedores de servicios que llevan a cabo funciones y actividades de RR. HH.:

- identificadores;
- información profesional o educativa;
- información de actividad de Internet u otra red electrónica;
- información protegida.

No vendemos ni compartimos información personal sobre usted con fines publicitarios de comportamiento intercontextual.

Sus opciones

Si decidiese que ya no desea que retuviéramos su información personal, envíe un correo electrónico a recruitment@herbalife.com. Si prefiriese que se lo considerara solo para el puesto para el cual aplicó o que su información se eliminara de inmediato en caso de una aplicación no exitosa, envíenos un correo electrónico a recruitment@herbalife.com

Complemento de privacidad para los aplicantes de empleo en California

Última revisión: 1 de enero de 2023

Este Complemento de privacidad para los empleados de California (el “Aviso complementario”) complementa la información de nuestro Aviso de privacidad anterior y se aplica solo a los residentes de California. Adoptamos este Aviso complementario para cumplir con la CCPA.

Derechos de privacidad del consumidor de California

Si fuese residente de California, tiene ciertas alternativas con respecto a su información personal, tal como se describe a continuación.

- **Acceso:** tiene derecho a solicitar, dos veces en un período de 12 meses, que le divulguemos la información personal que hemos recopilado, utilizado, divulgado y vendido sobre usted durante los últimos 12 meses.
- **Corrección:** tiene derecho a solicitar que corriamos la información personal que conservamos sobre usted, si dicha información fuese inexacta.
- **Eliminación:** tiene derecho a solicitar que eliminemos cierta información personal que hubiésemos recopilado de usted.

Cómo enviar una solicitud: para enviar una solicitud de acceso, corrección o eliminación, póngase en contacto con privacy@herbalife.com, llame al 1-888-926-8905 o envíe su solicitud a través del siguiente enlace: <https://privacyportal.onetrust.com/webform/46601746-6006-4c21-88ec-15dfa5b7dcdc/349bb89d-7008-46f7-b765-717966e11235>.

Verificación de solicitudes: para ayudar a proteger su privacidad y mantener la seguridad, tomaremos medidas para verificar su identidad antes de otorgarle acceso a su información personal o cumplir con su solicitud. Podemos verificar su identidad al solicitarle que inicie sesión en su cuenta de la página web puestos de Herbalife Nutrition (Herbalife Nutrition Careers). Si no tuviese acceso a esa cuenta o si enviase una solicitud a través de un método alternativo indicado anteriormente (como un correo electrónico o por teléfono), este proceso de verificación puede requerir que proporcionase su nombre en conjunto con otros datos personales que ya tuviéramos sobre usted o, en determinadas circunstancias, una declaración firmada bajo pena de perjurio de que usted es el consumidor cuya información personal es objeto de la solicitud. Si designase a un agente autorizado para que realizara una solicitud en su nombre, debe (1) verificar su identidad directamente con nosotros y (2) proporcionarnos una autorización por escrito o un poder notarial, firmado por usted, para que el agente actuase en su nombre. Para presentar una solicitud como un agente autorizado o en nombre de un aplicante a un empleo, utilice uno de los métodos designados con anterioridad.

Información adicional: no discriminaremos a nadie por ejercer ninguno de sus derechos. Por lo general, no cobramos un cargo por procesar o responder a su solicitud verificable del consumidor. En la medida en que lo permitiese la legislación aplicable, podemos cobrar una tarifa razonable para cumplir con su solicitud si es excesiva, repetitiva o manifiestamente infundada. Si determináramos que la solicitud justifica un cargo, le informaremos por qué tomamos esa decisión y le proporcionaremos una estimación de costos antes de completar su solicitud.

Conservación de la información personal

Conservamos la información personal sobre usted durante el período razonablemente necesario para lograr los fines descritos en este Complemento, a menos que las leyes aplicables exigiesen o permitiesen un período de conservación más largo, teniendo en cuenta las prescripciones pertinentes y nuestros requisitos y políticas de conservación de registros.