康宝莱求职者个人信息告知书

更新日期：2023 年 2 月 16 日

感谢您对康宝莱（中国）保健品有限公司、康宝莱（上海）管理有限公司及康宝莱中国区其他关联公司（合称为“康宝莱”）的招聘岗位感兴趣！

我们十分注重您的个人信息安全。在您参加我们的招聘活动之前，请您仔细阅读本告知书。

个人信息是以电子或者其他方式记录的与已识别或者可识别的自然人有关的各种信息，不包括匿名化处理后的信息。

敏感个人信息是一旦泄露或者非法使用，容易导致自然人的人格尊严受到侵害或者人身、财产安全受到危害的个人信息，包括生物识别、宗教信仰、特定身份、医疗健康、金融账户、行踪轨迹等信息，以及不满十四周岁未成年人的个人信息。

一、我们要求您提供个人信息的目的

1、我们将收集、处理您的个人信息，用于以下目的：

（1）根据您在相关招聘平台注册提交的信息，帮助您寻找合适职位、申请感兴趣的职位并投递简历。使用您的 IP 地址或设备 ID，以完成相关电子文件的在线签署。

（2）根据您在应聘申请文件上提供的姓名、性别、国籍、出生日期、教育经历、工作经历、语言水平、专业证书、技能特长、获奖情况、个人照片、犯罪记录等信息，以及您在参加面试的过程中主动提供的信息，评估您的资质是否符合我们招聘岗位的要求。应聘申请文件包括您的个人简历和您填写的工作申请表等。

（3）根据您在应聘申请文件上提供的电话号码、电子邮箱地址、通讯地址等信息，联系您参加面试。

（4）通过访问您的学校、联系您的工作经历证明人、使用您的身份证号码查询您的公开信息等，确认您的应聘申请文件信息是否属实。

（5）根据您在工作申请表上提供的家庭成员信息，进行利益冲突申报、评估等内部合规性流程。

（6）若您接受我们的入职通知，根据您在体检报告中提供的健康信息，评估您是否患有无法胜任工作的疾病以及是否适合短期内入职。

（7）根据我们招聘工作所必需的其他信息，完成招聘工作的相关事宜。

2、除法律法规规定或者取得您的书面同意之外，我们不会将您的个人信息用于其他目的。

二、我们要求您提供的个人信息

1、我们将收集、处理您的如下个人信息：

姓名、性别、国籍、出生日期、电话号码、电子邮箱地址、通讯地址、教育经历、工作经历、语言水平、专业证书、技能特长、获奖情况、个人照片和您在应聘申请文件上列明的其他信息。

2、我们需要您同意在工作申请表上提供并如实填写下列个人信息：身份证

号码、是否在康宝莱或其关联公司工作过、是否有过犯罪记录、是否正在接受刑事调查、是否签订过保密或竞业禁止等特殊协议、是否认识康宝莱工作的人、是否患有特定疾病等信息。如果您接受我们的入职通知，我们还需要您接受入职体检并提供体检报告上的健康信息。

3、当您使用相关招聘平台申请职位时，您需授权我们使用您的注册账号、密码、电子邮箱地址、昵称和头像等信息。各平台登录和申请职位的流程略有不同，具体类型需视您使用的招聘平台要求而定。

4、当您接受我们的入职通知，或需要在线签署其他电子文件，系统将记录并使用您的设备 ID 或 IP 地址信息。

5、我们不会收集、处理您的如下个人信息：

生物识别、种族、民族、宗教信仰、遗传信息、性取向、行踪轨迹和其他法律法规禁止收集的信息。

6、您有权决定是否向我们提供上述个人信息。如果您拒绝提供上述信息，我们无法将您的个人信息用于本告知书第一条所列目的，这可能会影响您的求职。我们不会在尚未获得您单独同意的情况下收集您的敏感个人信息，但如您主动向我们提供您的敏感个人信息，则表示您已经同意我们收集、处理这些信息。

三、我们如何处理您的个人信息

1、我们会通过下列途径收集您的个人信息：

（1）您通过我们的官方网站投递简历和相关材料。

（2）您通过社交媒体投递简历和相关材料，如“康宝莱微职场”微信公众号。

（3）您通过领英、前程无忧、智联招聘、猎聘等招聘平台投递简历和相关材料。

（4）您通过我们的校园宣讲会投递简历和相关材料。

（5）您通过猎头向我们投递简历和相关材料。

（6）您通过我们的内部员工推荐投递简历和相关材料。

（7）您通过其他途径向我们投递简历和相关材料。

2、康宝莱的总部位于美国，其所控制的关联实体位于全世界的众多国家。部分岗位的招聘及面试等流程可能需要境外关联公司员工协同参与。此外，招聘活动所依赖的部分信息系统（例如 iCIMS 系统）的服务器部署于美国。但请您放心，我们会在取得您的单独同意后，再将您在应聘过程中提供的信息传输至境外系统。境外接收方为：Herbalife International of America, Inc.。您可以通过本告知书第七条的联系方式，或通过与您沟通招聘事宜的康宝莱人力资源部同事联系我们以行使您的权利，或在必要时联系到境外接收方。

3、下列情况中，我们可能委托第三方处理您的个人信息：

（1）委托背景调查机构对您的个人信息进行核实。

（2）委托我们招聘软件开发、技术支持、数据分析、人才筛选等功能正常运行的第三方进行对您的个人信息维护。

（3）委托关联公司负责人力资源管理的部门和人员协助处理招聘事项。

4、您充分知晓，以下情形中，我们收集、使用个人信息无需征得您的授权同意：

（1）为履行法定职责或者法定义务所必需。

（2）在合理的范围内处理您自行公开或其他已经合法公开的个人信息。

四、我们如何保存您的个人信息

1、在您进入我们招聘流程后，您的信息将进入康宝莱招聘管理系统。

2、如果您被我们录用，我们会将您的个人信息和背景调查报告录入康宝莱员工信息系统，并归入员工档案。

3、如果您未被我们录用，我们会继续保存您在招聘过程中提供的信息，并且在未来岗位招聘过程中再次考虑您的申请。我们会按照法律规定保存您的简历，保存期限届满时，我们会销毁招聘过程中获得的纸质简历，并删除我们信息系统中的电子简历和背景调查报告。如果您不同意我们继续保存您的简历或信息，请通过本告知书第七条的联系方式与我们联系。

4、为了保护您的个人信息，我们将采取如下措施：

（1）制定纸质文档的保护存储要求；

（2）根据法律法规的规定应用加密技术处理电子数据，并按照最小必要原则控制数据访问权限；

（3）定期对工作人员开展网络安全与隐私保护培训；

（4）开展数据安全、个人信息安全影响评估以及信息安全审计。

五、您如何管理您的个人信息

1、您可以通过如下方式查询、更正、删除您的个人信息：

（1）如果您是通过我们的官方网站、微信公众号康宝莱微职场向我们投递简历和相关材料，您可以通过访问我们的官方网站查询您的简历和相关材料，通过上传新简历、新材料更正您的个人信息，通过本告知书第七条的联系方式联系我们删除您的个人信息。

（2）如果您是通过第三方求职平台，如领英、前程无忧、智联招聘和猎聘等，向我们投递简历和相关材料，您可以通过登陆第三方求职平台账户查询、更正、通过本告知书第七条的联系方式联系我们删除您已向我们提供的个人信息。

（3）如果您是通过猎头、内部员工推荐或者其他方式向我们投递简历和相关材料，您可以通过与您沟通的猎头、推荐人，或通过本告知书第七条的联系方式向我们要求查询、更正、删除您的个人信息。

2、如果我们收集、处理个人信息的行为违反法律法规或者违反与您的约定，您可以通过本告知书第七条的联系方式向我们提出删除个人信息的要求。

六、我们如何处理未成年人信息

1、我们不接受未成年人的应聘。

2、如果我们发现未成年人隐瞒身份应聘并且向我们提供个人信息，我们将删除未成年人提交给我们的个人信息。已经录用的，我们将解除聘任合同并删除未成年人提交给我们的个人信息。

七、您如何联系我们

如果您有任何与本告知书相关的疑问、意见、建议或欲行使您的相应权利，可以通过 ChinaRecruitment@herbalife.com 联系我们。为保障信息安全，我们在收到您的书面请求后也可能会先要求您验证自己的身份，然后再处理您的请求和/或投诉。一般情况下，我们将在十五（15）个工作日内回复。若您未收到您的请求和/或投诉已受理的通知，或者您的请求和/或投诉未能得到及时解决，您还可联系康宝莱全球隐私团队。康宝莱全球隐私团队联系方式如下：电子邮件 privacychina@herbalife.com。