

Erklæring om åpenhetsloven for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2022

Fra og med 1. juli 2022 trådte Åpenhetsloven i kraft, der formålet er å fremme selskapers respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og ytelse av tjenester.

Herbalife Norway Products AS ("Selskapet") er en del av Herbalife-konsernet, og det ultimate moderselskapet er Herbalife Nutrition Ltd., et ledende helse- og velværeselskap notert på New York Stock Exchange med virksomhet i over 90 land. Herbalife-konsernets virksomhet er produksjon og salg av vektkontrollprodukter (måltidserstatninger), sportsernæringsprodukter, vitaminer og kosttilskudd og personlig pleieprodukter som sjampo og rensmidler, som hovedsakelig selges gjennom et nettverk av selvstendige distributører.

Selskapet holder til i Fornebuveien 46-48 Lysaker 1366. Det har ca. 25 ansatte. Virksomheten er salg av Herbalife-produkter til selvstendige distributører i Norge samt fordelskunder (forbrukere), samt organisering av arrangementer og opplæring av distributører og markedsførings- og salgsfremmende aktiviteter. Selskapet engasjerer seg ikke selv i produksjon og inngår ikke relasjoner med produsenter eller leverandører av råvarer. Produkter som selges av selskapet er generelt produsert for selskapets tilknyttede selskaper, spesielt Herbalife International Luxembourg SarL av kontraktsfestede produsenter i Europa og USA, og solgt til selskapet av dets tilknyttede selskaper. De fleste kontraktene selskapet inngår i Norge er med hoteller, eventselskaper, sponsoravtaler, markedsføringstjenester, reklameartikler og tjenester til støtte for driften av Herbalife-kontoret i Norge og dets ansatte.

Herbalife-konsernet og selskapet forbyr bruk av alle former for tvangsarbeid, inkludert fengselsarbeid, kontraktstjenerarbeid, gjeldsarbeid, militærarbeid og slavearbeid i vår virksomhet, og deltar ikke i noen form for menneskehandel. Selskapet forbyr grov eller umenneskelig behandling, inkludert fysisk avstraffelse eller trussel om fysisk avstraffelse.

Vi benytter ikke tvangsarbeid på vårt kontor i Norge, og alle våre ansatte er over lovlig arbeidsalder. Arbeidsforhold og lønn er i samsvar med juridiske krav. Risikoen for menneskerettighetsbrudd i selskapet i Norge og innenfor dets direkte forretningsforbindelser er lav, gitt arten av selskapets aktiviteter i Norge som beskrevet ovenfor. Når det gjelder den bredere forsyningskjeden til selskapet, driver konsernet et ESG-program (Environmental, Social and Governance) som bruker veletablerte tredjepartsplattformer til vurdering av menneskerettighets-, etisk og miljømessig risiko innenfor visse høyrisiko-/svært høyrisikoleverandører i konsernet.

Nedenfor finner du mer informasjon om det omfattende tiltaksprogrammet konsernet og selskapet har i forhold til menneskerettigheter.

For det første fremmer Herbalife Group aktivt en kultur for ærlighet, integritet og etisk atferd der det ikke er toleranse for menneskerettighetsbrudd som moderne slaveri og menneskehandel. Dette er nedfelt i konsernets retningslinjer og prosesser. Konsernet har etiske retningslinjer («retningslinjene»). Disse retningslinjene er veikartet for Herbalifes formålsdrevne misjon om å forbedre menneskers liv. For å oppfylle denne misjonen, må vi jobbe sammen for å gjøre det som er rett og lede med personlig og profesjonell integritet. I hjertet av disse retningslinjene er vår sentrale verdi: «Vi gjør alltid det som er riktig». Alle ansatte i selskapet i Norge er pålagt å følge retningslinjene og årlig gjennomføre opplæring i retningslinjene. Retningslinjene veileder også alle våre ansatte i vårt daglige arbeid, og krever at vi er lydhøre overfor bekymringene i de fellesskapene vi opererer i – og utøver den høyeste graden av ærlighet og integritet i vår omgang med andre.

I henhold til retningslinjene forplikter Herbalife Group seg til å «arbeide på det globale markedet på rett måte». Et kjernemoment ved dette er respekten for andres menneskerettigheter. Vi mener at alle mennesker, over hele verden, har rett til å leve og arbeide med frihet og verdighet. Arbeidet vi gjør i Herbalife skal ha en positiv innvirkning på andres liv, bevare deres grunnleggende menneskerettigheter og overholde alle gjeldende lover for å forhindre misbruk. I henhold til

retningslinjene er alle ansatte pålagt å nøye følge lover som gjelder beskyttelse av menneskerettighetene. Spesielt må de fokusere på å sørge for at alle mennesker har: trygge, sikre og sunne arbeidsforhold, rettferdig lønn for alle, arbeidstid som er i samsvar med alle gjeldende lovbestemmelser, et valg om å jobbe eller ikke og organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger. Koden forbyr spesifikt: barnarbeid, tvangsarbeid og menneskehandel.

I 2020 signerte Herbalife FNs Global Compact (UNGC) og styres av UNGCs 10 prinsipper om menneskerettigheter, arbeid, miljøet og antikorrupsjon. Vi omfavner også FNs prinsipper for styrking av kvinner.

I 2022 tok vi et skritt videre og introduserte en spesifikk polise for våre ansatte som omhandlet menneskerettigheter. Denne politen har som mål å ytterligere forsterke og tydelig uttrykke vår forpliktelse til å behandle mennesker med verdighet og respekt, samt gi og støtte alle menneskerettigheter, inkludert arbeidstakerrettigheter. Det overvåkes på høyeste nivå i Herbalife-organisasjonen. Vår menneskerettighetspolise er i samsvar med: FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring fra 1998 om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Vi har også retningslinjer mot trakassering, diskriminering og gjengjeldelse og vold på arbeidsplassen og gir regelmessig opplæring til ansatte om disse emnene. Ansatte har tilgang til disse retningslinjene på vårt intranett, som beskriver hvordan ansatte kan klage på eventuelle menneskerettighetsbrudd, problemer angående sikkerhet på arbeidsplassen, diskriminering, trakassering eller andre problemer.

I forhold til våre ansatte er de som jobber i vårt HR-team årvåkne i rekrutteringsprosessene for å sikre at mulige ansatte frivillig søker på roller og at det ikke er tegn på utnyttelse. Ansatte står fritt til å melde seg inn i fagforeninger og forlate selskapet med varsel uten at dette straffes. Lønn gjennomgås årlig i Norge for å sikre rettferdig lønn i samsvar med markedspraksis og krav.

I tråd med Herbalifes retningslinjer og årlige etikkopplæring, gjøres alle ansatte oppmerksomme på at de er personlig ansvarlige for å rapportere mulige kritikkverdige forhold, inkludert brudd på menneskerettighetene i vår virksomhet eller i vår forsyningskjede. Ansatte kan fremstille klagen til deres overordnede, kontoret for etikk og samsvar, den juridiske avdeling, HR-avdelingen, en ekstern direktelinje, etter behov. Unnlattelse av å rapportere et menneskerettighetsbrudd er i seg selv et brudd på retningslinjene. Alle ansatte blir gjort oppmerksomme under opplæring i prosessene at de må ta opp etiske bekymringer, som inkluderer den konfidensielle kostnadsfrie direktelinjen der brudd kan rapporteres. Eventuelle klager eller brudd som fremsettes av ansatte, loggføres via den globale undersøkelsesportalen og undersøkes deretter grundig av kontoret for etikk og samsvar. Kanalen er også tilgjengelig for tredjeparter som også kan rapportere problemer via direktelinjen.

Når det gjelder leverandørene våre, samarbeider vi ikke med leverandører som ikke deler verdiene våre, noe som inkluderer vår forpliktelse til å beskytte menneskerettighetene.

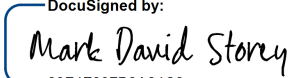
Vi screener alle mulige nye leverandører globalt ved hjelp av en løsningsapplikasjon for selskapsjennomgang, som flagger etiske bekymringer, inkludert forbindelser med slaveri og menneskehandel. Vi screener også kontinuerlig våre eksisterende 10 000 leverandører globalt, inkludert de i Norge daglig, for nye røde flagg.

I Norge krever vi også at de fleste av våre leverandører (med unntak av lavrisikoleverandører) forplikter seg via kontrakt til å overholde våre etiske retningslinjer eller egne tilsvarende retningslinjer.

Vi har også, og fortsetter å utvikle, vårt globale ESG-program for å vurdere og overvåke risikoen for menneskerettighetsbrudd samt etiske og miljømessige problemer i forsyningskjeden vår. Dette nåværende fokuset for dette programmet er våre høy- eller svært høyrisikoleverandører som er medlemmer av tredjeparts plattformer, EcoVadis eller Sedex. Vi bruker disse plattformene til å identifisere høy-/svært høyrisikoleverandører og for å få tilgang til risikovurderinger i forhold til individuelle leverandører. Leverandørers overholdelse av menneskerettigheter vurderes av EcoVadis/Sedex, og vi gjennomgår, overvåker og rapporterer til alle relevante interessenter.

I forhold til den direkte forsynings siden av Herbalifes virksomhet, som ikke håndteres fra Norge, sørger selskapets tilknyttede selskaper som håndterer disse relasjonene for å velge de riktige forretningspartnerne og å bli kjent med dem og deres virksomheter i detalj. Våre kontraktsfestede produsenter er få i antall, og mange av dem har jobbet med selskapets tilknyttede selskaper i årevis. Vi kjenner dem og deres virksomheter i detalj. Vi nekter å samarbeide med noen som ikke deler våre egne etiske standarder. Vi er også tett involvert i å velge råvareleverandører, ettersom vi ofte er det første kontaktpunktet, og i å introdusere leverandøren til våre kontraktsfestede produsenter. Denne dype kunnskapen om de vi gjør forretninger med, bidrar til å redusere risikoen for menneskerettighetsbrudd i leverandørkjeden vår. Selskapets tilknyttede selskaper som handler med våre direkte leverandører krever også at direkte leverandører overholder våre etiske retningslinjer for leverandører, som ble lansert i 2021 ("leverandørreglene"). Disse leverandørreglene inneholder spesifikke krav til leverandører på ulike områder, inkludert: menneskerettigheter, anti-bestikkelser, barnearbeid, tvangsarbeid, menneskehandel og slavearbeid. Den følger mange av forventningene som er skissert i internasjonale konvensjoner som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, UNGCs ti prinsipper om menneskerettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring fra 1998 om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og inkluderer et krav om at våre leverandører ikke skal delta i menneskehandel eller moderne slaveri og vil implementere prosedyrer for å sikre etterlevelse.

Selskapet fortsetter å spore og vurdere sin egen risiko, og ser etter måter å videreutvikle prosesser og systemer for å redusere muligheten for menneskerettighetsbrudd og upassende arbeidsforhold i sin virksomhet, sine leverandører og sin forsyningskjede.

DocuSigned by:

Signert:89F4F897B3A24C3.....

Mark Storey

Director


Signert:

Rob Koppen

Director